

TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.'NİN
28 MART 2016 TARİHİNDE YAPILAN
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
TUTANAĞI

Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin 2015 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 28 Mart 2016 tarihinde, saat 14.00'te, İş Kuleleri 34330 Levent/İstanbul adresindeki Genel Müdürlük/Oditoryum binasında Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İstanbul İl Gümrük ve Ticaret Müdürlüğü'nün 24.03.2016 tarih ve 14823351 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcileri Sayın Aşşın Yazgan Bilgin ve Sayın Mücahit Güngör'ün gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet, Kanun ve Banka Esas Sözleşmesinde öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, 01 Mart 2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve Bankanın resmi web sitesi olan www.isbank.com.tr'de; 04 Mart 2016 tarihinde ise Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 9025 sayılı nüshasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Şirket portalinde ve Hürriyet ile Sabah gazetelerinde ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29. maddesi gereğince Genel Kurul Toplantısına davet için ortaklara ayrıca taahhütlü mektup gönderilmemiştir.

Hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, şirketin toplam 4.500.000.000,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 112.502.250.000 adet paydan, toplam itibari değeri 556.667,62 TL olan 13.917.177 adet payın asaleten, toplam itibari değeri 3.109.252.801,46 TL olan 77.732.713.544 adet payın vekâleten, toplam itibari değeri 619.180.214,82 TL olan 15.479.505.370 adet payın tevdi eden temsilcileri tarafından olmak üzere; toplam itibari değeri 635,58 TL olan 63.558 adet A Grubu pay, toplam itibari değeri 17.951,01 TL olan 1.795.101 adet B Grubu pay, toplam itibari değeri 3.728.971.097,31 TL olan 93.224.277.432 adet C Grubu pay olmak üzere, toplam 3.728.989.683,91 TL'lik sermayeye karşılık 93.226.136.093 adet payın toplantıda temsil edildiği ve böylece % 82,8 oranında katılımıla gerek Kanun gerekse Esas Sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu belirlenmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesinin 5. ve 6. fıkraları gereğince, Bankanın elektronik genel kurul hazırlıklarını yasal düzenlemelere uygun olarak yerine getirdiği tespit edilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı Sayın H. Ersin Özince tarafından elektronik genel kurul sistemini kullanmak üzere bir uzman atanmış ve toplantı fiziki ve elektronik ortamda aynı anda açılarak gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

1- Esas Sözleşme gereğince Sayın H. Ersin Özince Toplantı Başkanı olmuş; yine Esas Sözleşme gereğince Başkan tarafından tutanak yazmanlığına Sayın Elmas Çağman tayin edilmiştir.

Toplantı Başkanı tarafından gündem okutulmuş ve gündem maddelerinin görüşülme sırasına ilişkin bir değişiklik önerisi olup olmadığı sorulmuş, hissedarlardan herhangi bir öneri gelmemesi üzerine gündem maddelerinin ilanda belirtilen sıraya uygun olarak görüşülmesine devam edilmiştir.



2- 2015 yılı Faaliyet Raporunun Özet Yönetim Kurulu Raporu bölümü ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Raporunun okunmasına ilişkin önerge 21.339.235 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.707.650.448,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiş ve sözkonusu raporlar önerge doğrultusunda okunduktan sonra Faaliyet Raporu 21.339.235 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.707.650.448,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

3- 2015 yılı konsolide olmayan ve konsolide bilanço ile kâr / zarar tablolarının ana kalemler itibarıyla okunmasına ilişkin önerge okunarak yapılan oylama sonucunda 56.284.675 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.672.705.008,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiş, konsolide olmayan ve konsolide bilanço ile kâr / zarar hesapları ana kalemler itibarıyla okunmuştur. Genel Müdür Sayın Adnan Bali bu maddede ayrıntılı açıklamalar yapmıştır. 2015 yılı bilanço ve kâr / zarar hesapları 56.284.675 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.672.705.008,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla onaylanmıştır.

Yönetici kadrolarında bulunan çalışanlara 2015 yılı içinde yapılan ve 2016 yılında yapılacak jestiyon ödemeleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

4- Yönetim Kurulunun 2015 yılı işlem ve hesaplarından dolayı ibra edilmesi 65.300.775,50 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.663.688.908,40 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Bu madde de Sayın Semih Ata Çınar, Sayın Suna Cap, Sayın Nuray Yılankıran ve Sayın Şerife Başköylü emeklilere verilen kuruluş ikramiyesi kaldırıldığı için ibra etmediklerini belirterek olumsuz oy kullanmışlar ve muhalefet şerhi vermişlerdir. (Ek-1)

5- Yönetim Kurulunun kâr dağıtımına ilişkin önerisi okunmuş ve 2015 yılı faaliyetleri sonucunda oluşan 3.183.798.721,71 TL dağıtımına esas tutarın Yönetim Kurulunun önerisinde belirtildiği şekilde dağıtılması ve hissedarlara nakit kâr payı dağıtımına 30.03.2016 tarihinden itibaren başlanması 300.957 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.728.688.726,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

6- Geçtiğimiz dönemde Banka denetimini gerçekleştirmiş olan Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (KPMG)'nin izleyen hesap dönemi için de Bankamız bağımsız denetçisi olarak seçilmesi 93.463.591,73 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.635.526.092,18 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

7- Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesi 73.813.113 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.655.176.570,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

8- Esas Sözleşme değişikliği için yeterli nisap olduğu Bakanlık Temsilcisine teyit ettirilerek gündem maddesi ile ilgili görüşmeye geçilmiş ve toplantı başkanı tarafından Esas Sözleşmenin iki maddesinde değişiklik yapılması gereksiniminin ortaya çıktığı; bu kapsamda Banka kayıtlı sermaye tavanına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan izin 2016 yıl sonu itibarıyla sona erecek olması nedeniyle, izin süresinin uzatılması için Kurul'a başvurulduğu ve Esas Sözleşmenin 5. maddesinin buna uygun şekilde değiştirildiği; ayrıca SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde kâr payı, pay opsiyonları ve şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmadığından Esas Sözleşmenin 58. maddesinde bu düzenlemeye uyum sağlanabilmesi amacıyla değişiklik yapıldığı ve aynı maddenin (e) bendinde atıfta bulunulan Türk Ticaret Kanunu maddesinin de güncel mevzuata uygun hale getirildiği belirtilmiştir.

Yapılan açıklamadan sonra, daha önce ilan edilmiş olması sebebiyle Banka Esas Sözleşmesinin değiştirilmesi önerilen maddelerinin Sermaye Piyasası Kurulu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanmış yeni şekillerinin okunmasına ilişkin önerge okunarak 63.923.850 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.665.065.833,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 16.02.2016 tarih, 50035491-0 ve 17.03.2016 tarih, 50035491-431.04 sayılı yazıları ekindeki tadil tasarısında yer aldığı şekilde, Banka Esas Sözleşmesinin 5 ve 58. maddelerinin aşağıdaki gibi değiştirilmesi 63.923.850 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.665.065.833,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

YENİ ŞEKİL

Madde 5 – Sermaye

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.03.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 (Onmilyar) Türk Lirası'dır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 4.500.000.000 (dörtmilyarbeşyüzmilyon) Türk Lirası olup, 1.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 4.499.970.000 Türk Liralık kısmı da her biri 4 Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2016-2020 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2020 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2020 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.

Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması mecburidir.

Madde 58 – Temettüün Dağıtılması

Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.

- a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye,
- 2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına,
- 3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.

Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis ediliş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâr eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırmadan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.

b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.

Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.

- c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin, % 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin –ikiyüzellibin- Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak), % 20'si Banka personeline dağıtılır ve % 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.

d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.

- 1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettüün net tutarı ödedikleri sermayenin % 60'ından, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettüün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettüün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.

2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.

e) Türk Ticaret Kanununun 519. maddesinin 2. fıkrasının c. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.

f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.

Her üç gruba ait paylara ödenecek temettünün hesaplanmasında; beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet payın 1 Kuruş nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.

Bu sırada ortaklardan Sayın Semih Ata Çınar 58. madde ile Yönetim Kurulu üyelerine verilmiş temettüü hakkından bağımsız üyeler nedeniyle tüm üyeler için neden vazgeçildiğini sormuş; toplantı başkanı Sayın Özince İyi Uygulama Rehberlerine uyum nedeniyle bu değişikliğin tüm üyeler için yapılması gerektiğini belirtmiştir.

Toplantı Başkanı tarafından, "Böylece Esas Sözleşmemizin 5. ve 58. maddelerinde yapılan değişiklikler Genel Kurulumuz tarafından onaylanmış oluyor. Genel Kurulumuza A ve B grubu payların her birini temsil eden sermayenin %60'ından fazlasının katıldığını ve bu hissedarlarımızın çoğunluğunun değişikliğe olumlu oy verdiklerini görmekteyiz." denilmiştir.

9- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde kâr payı, pay opsiyonları ve şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamamaktadır. Ayrıca bankacılık mevzuatında yapılan düzenlemeler ile Yönetim Kurulu üyeleri ile banka üst düzey yöneticilerine yapılan sabit ücret ve değişken ücret ödemelerine ilişkin yeni esaslar belirlenmiştir. Esas Sözleşmemizde bu düzenlemelere uyum sağlanabilmesi amacıyla değişiklik yapılmıştır. Bu çerçevede;

- Yönetim Kurulu üyelerine her ay net 24.000 TL tahsisat ödenmesi,
- Banka kadrosundan Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilenlerin aylık bazda ödenen tüm haklarının saklı kalması

36.221.813,23 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.692.767.870,68 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

10- Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Aysel Tacer'in 21.03.2016 tarihinde istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine TTK'nın 363. maddesi ve Ana Sözleşme'nin 26. maddesi uyarınca selefının kalan süresini tamamlamak üzere Yönetim Kurulu tarafından Sayın Feray Demir'in seçilmesi, 504.960.425 TL itibari değerli paylara ilişkin olumsuz oya karşılık 3.224.029.258,91 TL itibari değerli paylara ilişkin olumlu oyla ve oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

11- Sermaye Piyasası Kurulu'nca düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.6 nolu ilkesi kapsamına giren konular çerçevesinde, İş Bankası Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Adnan Bali'nin, 2015 içerisinde Banka'nın iştiraklerinden İşbank Almanya, İşbank Rusya ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu; İşbank Rusya Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin 10 Mart 2016 tarihi itibarıyla sona erdiğine, diğer şirketlerdeki görevlerinin ise halen devam ettiğine dair genel kurula bilgi verilmiştir.

12- Bankamızca 2015 yılında yapılan bağışlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Toplantıyı kapatmadan önce Toplantı Başkanı Sayın Özince açıklamalarda bulunmuştur.

Gündemde görüşülecek başka bir madde olmadığından saat 15.35'te toplantıya son verilmiştir.

Bu tutanak toplantı mahallinde ve toplantı sırasında düzenlenmiştir.



BAKANLIK TEMSİLCİSİ

AYŞİN YAZGAN BİLGİN



BAKANLIK TEMSİLCİSİ

MÜCAHİT GÜNGÖR

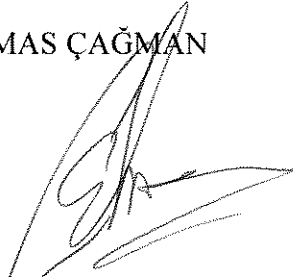


TOPLANTI BAŞKANI

H. ERSİN ÖZİNCE

TUTANAK YAZMANI

ELMAS ÇAĞMAN



Ek-1

İstanbul, 28 Mart 2016

Türkiye İş Bankası A.Ş.
Genel Kurulu
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Bizler aşağıda isimleri yazılı olan İş Bankası Pay Sahipleri, aynı zamanda Bankanın kurmuş olduğu Emekli ve Munzam Sandık Vakıflarının da üyesiyiz;

İş Bankası Yönetim Kurulu , 24 Temmuz 2014 tarih, 40006 sayılı kararıyla, İş Bankası Emeklilerine 41 yıldır ödenmekte olan ve müktesep Sosyal Güvenlik Hakkı haline gelmiş Kuruluş İkramiyesi ödemesini 1 Eylül 2014 tarihi itibariyle gayri hukuki bir şekilde kaldırmıştır. Çalışan İş Bankası Personelinin maaşlarına 12 ye bölünerek ilave edilen kuruluş ikramiyesi 2015 Yılı Ağustos ayından bugüne kadar emeklilere alınmış hukuk dışı karara istinaden ödenmemiştir.

Kaldırılan kuruluş ikramiyesiyle birlikte Bankaca ödenen sağlık yardımları sayesinde ki: Şu andaki İş Bankası Yöneticilerinin tabiriyle, " Biz İş Bankası Vakıflarından emekli olmuş eski çalışanlar, çalışma hayatımız içinde önümüze çıkan diğer iş olanaklarını TERCİH EDERKEN bankamız lehine değerlendirmede bulunmuş ve uzun yıllar İş Bankasında çalışmışızdır." Kuruluş İkramiyesinin kaldırılmasıyla birlikte kazanılmış bir sosyal güvenlik hakkı ödememiz açıkça gasp edilmiştir.

2014 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel Kurulda Kuruluş İkramiyesine ilişkin Yönetim Kurulu kararının hukuksuzluğunu ve ayrıca SPK "II-17.1 KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" eki Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3. Bölümü, "Menfaat Sahipleri" başlığında yer alan hükümlere uygun olmayan bir icraat yapıldığını ileri sürerek, Bankanın Menfaat Sahiplerine ilişkin raporda da aynı zamanda menfaattar olarak tanımladığı bizler ve bazı emekli arkadaşlarımız Banka Yönetim Kurulunu ibra etmemiştik.

Bu yılda aynı nedenlerle ve ilaveten ikramiyenin 41 yıldır Bankanın personel giderlerinden ödenen bir sosyal güvenlik hakkı olması, İş Bankası Haklarını Savunma İnisiyatifi Derneği tarafından 28. İş Mahkemesine verilen dava dilekçesine, Banka Yönetim Kurulunca yetkilendirilen Banka Vekilinin verdiği cevap dilekçesinde kuruluş ikramiyesini bir Atıfet(Lütuf ve Bağış)olarak tanımlaması, bu sebeple 41 yıldır bu ikramiyeyi Kazanılmış Bir Sosyal Güvenlik Hakkı olarak Personel Giderlerinden ödemekte olan İş Bankasını vergi otoriteleri karşısında şaibeli bir duruma düşüceği gerçeğinden hareketle Yönetim Kurulunun hatalı olduğunu düşünüyoruz. Çünkü bu ikramiye ATIFET (LÜTUF VE BAĞIŞ) ise kuşkusuz Bağışlar hesabında muhasebeleştirilmesi gerekirdi. Açıkçası bu talihsiz beyan Bankamızı Kurumlar Vergisi Ödemesi açısından şaibeli bir duruma düşürmüş, 2015 ve daha önceki yıllarda ödenmiş olan Kurumlar Vergisinin eksik ödenmiş olması iddiasıyla karşı karşıya bırakmıştır. Tüm bu icraatı göz önüne alarak bizler," BANKA YÖNETİM KURULUNU bu ikramiyenin Sosyal Güvenlik Hakkı Olduğuna dair Genel Kurula Açıklama Yapmaya davet ediyor" VE İBRA ETMİYORUZ, İLERİ SÜRDÜĞÜMÜZ TÜM GEREKÇELERİN GENEL KURUL TUTANAĞINA KISALTILMADAN AYNEN DERC EDİLMESİNİ TALEP EDİYORUZ.

Saygılarımızla,

Çarşamba
28 Mart 2016

Semih Aka ÇAVAR

Atıfet

SUNAR ÇAA

Nuray Yıldırım

Serife Başköyl

Atıfet

Atıfet