



TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.

1 OCAK - 31 MART 2012

KONSOLİDE OLMAYAN ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler	1
Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi	1
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
Şube ve Personel Bilgileri	1
Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler	1
Denetim Komitesi	2
Genel Müdür ve Yardımcıları	2
Türkiye Ekonomisi ve Bankacılık Sektörüne Genel Bir Bakış	3
Banka Hakkında Döneme İlişkin Finansal Bilgiler ve Değerlendirmeler	5
Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler	5
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	6
Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	7
Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme	8
Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler	8
İç Sistemler Kapsamındaki Komitelerin Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	9
Denetim Komitesi	9
Risk Komitesi	9
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi	9
Kredi Komitesi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	10
Banka'nın Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler	10
Kar Dağıtımına İlişkin Bilgiler	10
Dönem İçinde Meydana Gelen Diğer Gelişmeler	10

A. GENEL BİLGİLER

1. Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi

26.08.1924 tarihinde Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk tarafından kurulan Türkiye İş Bankası A.Ş. kuruluşundan bugüne kadar geçen 88 yıllık sürede ülkemizin sanayi ve ticaret başta olmak üzere birçok alanda gelişmesinde çeşitli roller üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur. Ülkemizin en büyük özel bankası olan Türkiye İş Bankası A.Ş. 1.209 adet yurtiçi ve yurtdışı şubesi, 4.618 adet ATM'den oluşan Türkiye'nin en büyük Bankamatik ağı, internet bankacılığı, telefon bankacılığı ve çağrı merkezi ile müşterilerine en hızlı şekilde bankacılık hizmetlerine erişme ve çok geniş bir yelpazede hem Banka'nın hem de iştiraklerinin sunduğu finansal ürünlerden ihtiyaçlarına uygun olanları seçme imkanı sağlamaktadır.

2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ödenmiş sermayesi 4,5 milyar TL olan Banka'nın kayıtlı sermaye tavanı dönem içinde 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmiştir.

Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre 31.03.2012 tarihi itibarıyla Banka hisse senetlerinin % 40,73'üne Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı, % 28,09'una Cumhuriyet Halk Partisi (Atatürk Hisseleri) sahiptir. Banka hisselerinin % 31,18'lik bölümü halka açıktır.

3. Şube ve Personel Bilgileri

31.03.2012 itibarıyla Banka'nın toplam şube sayısı 1.209, toplam personel sayısı ise 24.764'tür. 1.209 şubenin 17'si yurtdışı, 1.192'si ise yurtiçi şubedir. Öte yandan, Almanya merkezli İşbank GmbH'in ağırlığını oluşturduğu yurtdışı örgütünü, Rusya'da faaliyet gösteren Closed Joint Stock Company İşbank'ın alımı ile geliştiren Banka, aralarında Irak, Mısır, Azerbaycan, Pakistan, Gürcistan ve Kosova'nın da bulunduğu yakın coğrafyamızdaki genişleme hedefli çalışmalarına ise devam etmektedir.

4. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
H. Ersin Özince	Yönetim Kurulu ve Ücretlendirme Komitesi Başkanı
Fusun Tümsavaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Risk Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi Üyesi
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi
Hasan Koçhan	Üye, Kredi Komitesi Üyesi
Aynur Dülger Ataklı	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
M. Mete Başol	Üye, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Mustafa Kıcalıoğlu	Üye
Aysel Tacer	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Hüseyin Yalçın	Üye
Murat Vulkan	Üye
A. Taciser Bayer	Denetçi
Kemal Ağanoğlu	Denetçi

5. Denetim Komitesi

<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>
Fusun Tümsavaş	Başkan
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye

6. Genel Müdür ve Yardımcıları

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Özcan Türkakın	İştirakler, Kurumsal İletişim Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi ve Risk Komitesi Üyesi*
Mahmut Magemizozoğlu	Finansal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Yönetim Raporlaması ve İç Muhasebe
Suat İnce	Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün Yönetimi, Serbest Bölge Şubeleri
Serdar Gençer	Bankacılık Temel Operasyonları, Bireysel Kredi ve Kart Operasyonları, Dış İşlemler ve Ticari Kredi Operasyonları, İç Operasyonlar Yönetimi
Hakan Aran	Alternatif Dağıtım Kanalları Operasyonları, Alternatif Dağıtım Kanalları Strateji, Bilgi Teknolojileri Mimari ve Güvenlik, Bilgi Teknolojileri Sistem ve Hizmet Yönetimi
Aydın Süha Önder	Hukuk Müşavirliği, İstihbarat ve Mali Analiz, Ticari ve Kurumsal Krediler ile Perakende Krediler İzleme ve Takip Yönetimi
Levent Korba	Destek Hizmetleri ve Satın Alma, İnşaat ve Gayrimenkul Yönetimi, Şube Ağı Geliştirme
Ertuğrul Bozgedik	Kurumsal Krediler, KOBİ Kredileri, Ticari Krediler ve Bireysel Krediler Tahsisi, Kredi Riski Yönetimi ve Portföy İzleme, Risk Komitesi Üyesi
Yalçın Sezen	Bireysel Krediler, Kartlı Ödeme Sistemleri, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün, Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
Rıza İhsan Kutlusoy	İnsan Kaynakları, Kurumsal Mimari, Strateji ve Kurumsal Performans ve Yetenek Yönetimi
A. Erdal Aral	Uluslararası Bankacılık, Dış Şubeler ve Dış Temsilcilikler, Sermaye Piyasaları Yönetimi
Senar Akkuş	İktisadi Araştırmalar, Hazine Yönetimi, Risk Komitesi Üyesi

*Özcan Türkakın, Risk Komitesinin konsolide bazdaki toplantılarına iştirak etmektedir.

B. TÜRKİYE EKONOMİSİ ve BANKACILIK SEKTÖRÜNE GENEL BİR BAKIŞ

2011 yılının son çeyreğinde yurtiçi ekonomik aktivitedeki belirgin ivme kaybının ardından 2012 yılının ilk çeyreğine ilişkin öncü göstergeler ve açıklanan veriler ekonomik aktivitedeki yavaşlamanın sürdüğüne işaret etmektedir. Bu dönemde, dış talebe ilişkin aşağı yönlü risklerin ise kademeli olarak azaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, Türkiye ekonomisinin 2012'nin ilk çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre % 1,5 civarında büyüdüğü tahmin edilmektedir. Yılın geri kalan döneminde ise ekonomik aktivitenin tedricen ivme kazanacağı ve Türkiye ekonomisindeki büyümenin 2012 yılı sonunda % 3,5 dolaylarında gerçekleşebileceği öngörülmektedir.

2012 yılının ilk çeyreğinde iç talep ve dış talep arasındaki dengelenme eğilimi belirginleşmiştir. İlk çeyrekte geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ihracat % 12,6 artarken, ithalat % 0,7 oranında gerilemiştir. Yılın ilk çeyreğinde ihracatın ithalatı karşılama oranı geçtiğimiz yılın aynı dönemindeki % 56'lık seviyesinden % 63,5'e yükselmiştir. Toplam ithalattaki yavaşlamaya rağmen petrol fiyatlarının yüksek seyretmesine bağlı olarak enerji ithalatı yılın ilk çeyreğinde geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre % 24,8 artış kaydederek 14,6 milyar Amerikan Doları'na ulaşmıştır. Bu durum, dış ticaret açığındaki iyileşmeyi sınırlamaktadır.

Ekonomik aktivitedeki yavaşlama eğilimi paralelinde dış ticaret açığında kaydedilen iyileşme cari işlemler açığına da yansımaya başlamıştır. Nitekim, cari işlemler açığı 2012 yılının ilk iki ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre % 15,9 gerileyerek 10,1 milyar Amerikan Doları olmuştur. Bu gelişmede dış ticaret açığındaki daralmanın yanı sıra hizmetler dengesindeki olumlu performans da etkili olmuştur. Şubat 2012 itibarıyla, 12 aylık kümülatif cari açık 2011 yılsonundaki 77,2 milyar Amerikan Doları'ndan 75,3 milyar Amerikan Doları'na gerilemiştir. Büyümedeki yavaşlama paralelinde cari açıktaki tedrici iyileşmenin 2012 yılı boyunca süreceği tahmin edilmektedir. Yılın ilk iki aylık döneminde, cari açığın finansmanı incelendiğinde, geçen yılın aynı dönemine kıyasla doğrudan yatırımlardaki artışa karşılık portföy yatırımları ve diğer yatırım şeklindeki girişlerin yavaşladığı dikkat çekmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre, yılın ilk çeyreğinde merkezi yönetim bütçe açığı, bir önceki yılın aynı dönemine göre % 55,9 artarak 6,4 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Yılın ilk çeyreğinde bütçe gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre % 12,6 artarken, vergi gelirlerindeki artış % 12,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu gelişmede, gelir vergisindeki % 24,7'lik artış etkili olurken, iç talebin seyri hakkında bir gösterge niteliğinde olan ithalde alınan KDV gelirlerindeki yükseliş % 5,9 seviyesinde kalmıştır. Ayrıca, aynı dönemde dahilde alınan KDV ve özel tüketim vergisi gelirleri ortalama vergi geliri artışının altında olmak üzere sırasıyla % 9,2 ve % 4,5 artmış ve iç talepteki tedrici ivme kaybını teyit etmiştir. Yılın ilk çeyreğinde bütçe açığında geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla kaydedilen artışa rağmen, söz konusu dönem gerçekleştirmelerinin genel olarak yılsonu hedefleri ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Mart 2012 itibarıyla yıllık TÜFE artışı % 10,43, yıllık ÜFE artışı ise % 8,22 düzeyinde gerçekleşmiştir. TCMB, Nisan ayında yayımlanmış olduğu Enflasyon Raporu'nda Türkiye ekonomisinin 2012 yılının ilk çeyreğinde zayıf bir performans sergilediğini, ancak, bu gelişmenin geçici olabileceğini belirtmiştir. TCMB, yılın ikinci çeyreğinden itibaren yurtiçindeki ekonomik aktivitenin "sınırlı" bir iyileşme kaydedebileceğini açıklamıştır. 2012 yılındaki politikasını daha çok fiyat istikrarının sağlanması ekseninde şekillendiren TCMB, son yayımlanmış olduğu raporda 2012 yılsonu enflasyon beklentisini değiştirmeyerek % 6,5'de bırakırken, enflasyon üzerinde baskı yaratan unsurların ikincil etkilerinin asgari düzeye indirilmesi amacıyla ek parasal sıkılaştırmanın önümüzdeki dönemde daha sık gündeme gelebileceğini belirtmiştir.



Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) yayımladığı Haftalık Bülten'e göre 2012 yılının ilk çeyreğinde toplam mevduat hacmi % 0,5 ile sınırlı bir artış kaydederek 735,0 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, Türk parası mevduat hacmi % 0,3 gerilerken, Amerikan Doları bazında yabancı para mevduat artışı % 8,5 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Alınan  nlemler paralelinde 2011 yılının ikinci yarısından itibaren gözlenmeye başlayan ekonomik aktivitedeki yavaşlama eğilimi 2012 yılının ilk çeyreğinde belirginleşmiştir. Bu durumun kredi hacmi artışına da yansıdığı görülmektedir. Nitekim, 30 Mart 2012 itibarıyla 708,9 milyar TL'ye ulaşan kredi hacmi 2011 yıl sonuna göre % 2,2 oranında artış kaydetmiştir. Kredi hacmi artışının düşük bir oranda gerçekleşmesinde, yılbaşından bu yana TL'deki değerlenme paralelinde YP kredilerin TL karşılığında kaydedilen azalış da etkili olmuştur. Küresel piyasalara yönelik endişelerin önümüzdeki dönemde de süreceği beklentisine paralel yurt içinde izlenen politikaların da etkisiyle ekonomik aktivitedeki ılımlı seyrin devam edeceği ve kredi hacminin yıllık artış hızındaki ivme kaybının süreceği tahmin edilmektedir.

C. BANKA HAKKINDA DÖNEME İLİŞKİN FİNANSAL BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

1. Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler

AKTİF KALEMLER (Bin TL)	2012/3	2011/12
Nakit Değerler	1.129.825	1.231.464
Bankalar ve Para Piyasalarından Alacaklar (1)	14.898.524	14.802.918
Menkul Değerler (Net)	41.744.891	42.778.027
Krediler	93.038.040	91.620.638
Diğer	11.772.775	11.235.457
Aktif Toplamı	162.584.055	161.668.504
PASİF KALEMLER (Bin TL)	2012/3	2011/12
Mevduat	94.283.725	98.313.134
Alınan Krediler ve Para Piyasalarına Borçlar	33.376.813	30.609.278
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	4.081.802	3.781.421
Özkaynaklar	19.037.577	17.921.364
Diğer	11.804.138	11.043.307
Pasif Toplamı	162.584.055	161.668.504
GELİR VE GİDER KALEMLERİ (Bin TL)	2012/3	2011/3
Faiz Gelirleri	3.290.736	2.435.660
Faiz Giderleri	1.978.924	1.317.193
Net Faiz Geliri	1.311.812	1.118.467
Ticari Kar/Zarar	81.604	98.859
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	370.125	304.032
Diğer Gelirler	362.491	432.806
Faaliyet Gelirleri Toplamı	2.126.032	1.954.164
Diğer Faaliyet Giderleri	849.663	793.592
Kredi ve Diğer Alacaklar Değer Düşüş Karşılığı	385.567	325.881
VERGİ ÖNCESİ KÂR/ZARAR	890.802	834.691
Vergi Karşılığı	182.554	167.434
NET DÖNEM KÂRI/ZARARI	708.248	667.257
GÖSTERGE RASYOLAR	2012/3	2011/12
Faiz Getirili Aktifler / Aktif Toplamı	92,1%	92,2%
Krediler / Aktif Toplamı	57,2%	56,7%
Bireysel Krediler / Toplam Krediler	28,0%	27,8%
Takipteki Krediler Oranı	2,1%	2,1%
Vadesiz Mevduat / Toplam Mevduat	18,2%	18,9%
Sermaye Yeterliliği Standart Oranı	13,9%	14,1%
Ortalama Aktif Karlılığı (2)	1,7%	1,8%
Ortalama Özkaynak Karlılığı (2)	15,3%	15,3%
	2012/3	2011/3
Faaliyet Giderleri / Faaliyet Gelirleri	40,0%	40,6%

(1) Merkez Bankası ve Zorunlu Karşılık hesaplarını da içermektedir.

(2) Ortalamalar cari dönem ve yılsonu bakiyeleri üzerinden hesaplanmıştır.

2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

2012'nin ilk çeyreğinde de küresel ekonomik büyüme, genel olarak beklentiler paralelinde ve vasat bir performans sergilemiştir. ABD'nin ekonomik göstergelerinde kaydettiği bazı önemli iyileşme belirtilerine karşın, gelişmekte olan ülkelerin hız kesen büyüme oranları ve Avrupa Bölgesi resesyonu küresel büyümeyi zayıf ve hassas kılmaktadır. Yunanistan'ın borçlarının yeniden yapılandırılması ve Avrupa Merkez Bankası'nın bölge bankalarına sağladığı kapsamlı likidite tedbirleri Avrupa Bölgesi resesyonunun olası etkisini tahmin edilenden daha hafif düzeyde tutmakla birlikte, söz konusu tedbirlerin olumlu tesirleri zamanla azalmaktadır. İtalya ve İspanya'nın nükseden borçlanma zorluklarının da ortaya koyduğu gibi Avrupa borç krizinin kronikleşme eğilimi güçlenmeye başlamıştır. Gerek Euro Bölgesindeki büyümeye ilişkin olumsuzluklar, gerekse Euro Bölgesine dahil olmayan İngiltere'nin kaydettiği negatif büyüme, Avrupa genelinde ekonomik büyümeyi destekleyici nitelikte bir ortak politika icrasının gerekliliğini ortaya koymaktadır. Öte yandan, Avrupa'da başta Fransa ve Yunanistan olmak üzere, son dönemde gerçekleşen seçimlerin, izlenecek para ve maliye politikalarında önemli tavizler verme taahhüdünde bulunan liderler ve partilerin güç kazanması sonucunu doğurması ise, Birlik içerisindeki ortak eylem planlarının uygulanabilmesine ilişkin kaygıları daha da artırmaktadır.

Tüm bu konjonktür içerisinde Türkiye ekonomisinin ilk çeyrekteki seyrine bakıldığında ise, dış ticaret açığında önemli bir düşüş olduğu görülmektedir. Buna karşın, Avrupa'daki durgunluğun ihracat üstündeki sınırlayıcı, yüksek enerji/petrol fiyatlarının ise ithalat üstündeki artırıcı etkisinin dış açıktaki bu dengelenme eğilimini yavaşlatacağı düşünülmektedir. Diğer yandan, yıllık enflasyon son yıllardaki en yüksek seviyeye çıkmasına karşın, Merkez Bankası'nın sıkı maliye politikasını sürdürme ve ihtiyaç halinde daha da sıkılaştırma yoluna gitme konusunda tereddüt etmeyeceğine ilişkin olarak piyasaya verdiği kararlılık mesajları ve vergi artışlarının da etkisiyle talepte ılımlı bir gevşeme sürecinden geçilmektedir. Bunlara ek olarak, yine Merkez Bankası'nın proaktif bir biçimde sürdürdüğü kur politikalarının olumlu etkisi ile döviz kurlarındaki istikrar da genel olarak korunmaktadır.

Sonuç olarak, Türkiye ekonomisinin genel durumu, piyasaların durgunluğa sürüklenmesine yol açmaksızın, büyümenin kontrollü olarak yavaşlatılmasını hedefleyen politikaların sonuç verdiğini ortaya koymaktadır. Dönem içinde açıklanan ve başta cari açığı artırma potansiyeli yüksek ürünlerin iç üretiminin desteklenmesi olmak üzere, kapsamlı, belirlenen hedeflere odaklı ve detaylı bir şekilde hazırlanmış bir paket olduğu izlenimini veren yeni teşvik sistemi de piyasalarda, yapısal dış açık sorununun uzun vadedeki çözümüne katkı sağlayabileceği kanaati uyandırmıştır.

İş Bankası gerek yurtiçindeki, gerekse bölgesel ve küresel gelişmeleri yakından izlemek suretiyle ekonomik çevresine intibakı en etkin şekilde sağlama gayretini, kurumsal kimliğini ve iş yapma disiplini muhafaza ederek sürdürme kararlılığındadır. Rekabet gücünün her zamankinden daha fazla önem kazandığı günümüzde bilançosunu kaliteyi artırmak suretiyle sürekli geliştiren Banka, 2012 yılının ilk çeyreğinde de başarılı sonuçlara imza atmıştır.

İş Bankası, ihtiyatlı, randımanlı ve sürdürülebilir büyüme önceliğini ekonomik gelişmeleri çok yakından takip ederek uygulamaya devam edecektir.

Saygılarımla,

H. Ersin Özince
Yönetim Kurulu Başkanı

3. Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

88. faaliyet yılında da Türkiye'nin en büyük özel bankası olma unvanını koruyan İş Bankası güçlü mali bünyesi ile sürdürülebilir büyüme hedefinden sapmamış ve 2012 yılının ilk çeyreğinde aktif büyüklüğünü 162.584 milyon TL'ye, özkaynak büyüklüğünü ise 19.038 milyon TL'ye yükseltmiştir. Aynı dönemde Banka'nın net dönem karı da 708 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir.

Banka, aktifi içerisindeki payı % 57,2 oranına yükselen kredilerde sektör liderliğini önemli bir farkla sürdürmüştür. İstihdam ve yatırım sürekliliği sağlayacak nitelikteki projelere, ticarete, ihracata ve sanayiye tüm imkanlarıyla destek olmaya devam eden İş Bankası'nın ticari kredileri 66.949 milyon TL'ye, bireysel kredileri ise 26.089 milyon TL'ye ulaşmış, krediler toplamı ise % 1,5'lik artış ile 93.038 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Takipteki krediler oranını % 2,1 gibi sektör ortalamasının oldukça altında bir düzeyde tutan Banka, bu dönemde de takibe intikal eden kredilerine % 100 karşılık ayırmaya devam etmiştir.

Kurumsal kimliği ve yüksek marka değerinin yanında geniş şube ağı ve kaliteli hizmet sunumu sayesinde yaygın bir mevduat tabanına sahip olan İş Bankası, piyasada zaman zaman yaşanan irrasyonel fiyatlamalardan olabildiğince uzak durmaya gayret etmiş ve 94.284 milyon TL'lik mevduat hacmi ile bu dönemde de mevduatta özel bankalar arasındaki liderliğini devam ettirmiştir. Banka, kaynak yapısını çeşitlendirmek, uygun maliyetli fon temin etmek amacıyla repo ve tahvil/bono ihracı gibi mevduat dışı kaynaklardan da imkanlar ölçüsünde en üst seviyede faydalanmaya devam etmiştir. Banka bu dönemde yine uygun maliyetlerle 1.700 milyon TL nominal değerinde bono ve 600 milyon TL nominal değerinde tahvil ihracı gerçekleştirmiştir.

İş Bankası, verimli büyüme stratejisi çerçevesinde yüksek karlılık performansını bu dönemde de sürdürmüş ve geçen yılın aynı dönemine göre % 6,1 oranında bir artış sağlayarak 708 milyon TL net dönem karı elde etmiştir. % 17,3'lük artışla 1.312 milyon TL net faiz geliri elde eden Banka'nın bu sonuca ulaşmasında, kredilerden alınan faizler kaleminde kaydedilen % 49,1'lik artış etkili olmuştur. Banka, net ücret ve komisyon gelirlerini de geçen yılın aynı dönemine göre % 21,7 gibi yüksek bir oranda artırarak 370 milyon TL seviyesine çıkarmayı başarmıştır.

Bölgesel güç olma stratejisi kapsamında yurtdışında da aktif bir yapılanma politikası izleyen İş Bankası, Irak ve Rusya'dan sonra Azerbaycan, Mısır, Kosova, Gürcistan ve Pakistan'da da bankacılık yapmak için girişimlerde bulunmakta ve yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir.

Banka, 1.209 şubesi, 24.764 çalışanı ve güçlü mali bünyesiyle müşterilerinin ve reel sektörün en büyük destekçisi olmaya devam edecek, yurtçinde olduğu gibi yakın coğrafyadaki büyümesini de sürdürecektir.

Saygılarımla,

Adnan Bali
Genel Müdür

4. Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme

2012'nin ilk çeyreğinde Banka'nın aktif büyüklüğü 162.584 milyon TL'ye ulaşmıştır. Aktif içindeki en büyük kalem olan kredilerin % 56,7 olan payı da % 57,2'ye çıkmış, menkul kıymetler cüzdanının payı ise % 26,5'ten % 25,7'ye gerilemiştir.

Krediler kaleminde sektör liderliğini elinde bulunduran Banka % 1,5'lik büyüme ile 93.038 milyon TL'lik kredi hacmine ulaşmıştır. Bu dönemde Banka'nın ticari kredileri % 1,2 artışla 66.949 milyon TL, bireysel kredileri ise % 2,5 artışla 26.089 milyon TL olmuştur. Takibe intikal eden kredilere yine % 100 karşılık ayıran Banka'nın takipteki krediler oranı ise % 2,1 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Banka, aktif büyüklüğü ve kredilerde olduğu gibi mevduatta da özel bankalar arasındaki lider konumunu muhafaza etmiştir. Tabana yaygın mevduat yapısıyla öne çıkan Banka'nın toplam mevduatı 94.284 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiş, 38.358 milyon TL seviyesindeki Türk Parası tasarruf mevduatı ise toplam mevduatın % 40,7'sini oluşturmuştur.

Mevduat dışı fonlama araçlarını da kullanarak kaynaklarını çeşitlendiren Banka, repo ve tahvil/bono ihracı gibi işlemleri gerçekleştirmeye devam etmiştir. Banka, dönem içerisinde 600 milyon TL nominal değerde tahvil ve 1.700 milyon TL nominal değerde bono ihracı gerçekleştirmiştir.

Banka'nın faiz gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre % 35,1 artış göstermiş ve 3.291 milyon TL olmuştur. Söz konusu gelişmede, kredi hacminde meydana gelen büyüme çerçevesinde kredilerden alınan faizler kaleminde görülen artış önemli rol oynamıştır. Faiz giderleri ise mevduat ve para piyasası işlemlerine verilen faizlerdeki artışlar neticesinde % 50,2 oranında artış göstererek 1.979 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Faiz gelir ve giderlerindeki bahse konu gelişmeler sonucunda, % 17,3 oranında artış sağlanarak 1.312 milyon TL net faiz geliri elde edilmiştir. Komisyon gelirlerinde de başarılı bir performans sergileyen Banka, % 21,7'lik artışla 370 milyon TL net ücret ve komisyon geliri sağlamıştır. Diğer taraftan, dönem içinde muhtemel riskler için ayrılan 50 milyon TL'lik karşılığın önemli etkisiyle kredi ve diğer alacaklar değer düşüş karşılığı önceki yılın aynı dönemine göre % 18,3 oranında artış göstermiştir. Sonuç olarak, Banka 2012'nin ilk çeyreğinde % 6,1'lik artış sağlayarak 708 milyon TL net kar elde etmiştir.

Halka açık iştiraklerin piyasa değerlerinde meydana gelen artışların etkisiyle Bankanın özkaynakları % 6,2 oranında artış göstererek 19.038 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Banka'nın sermaye yeterlilik rasyosu ise % 13,9 oranında gerçekleşmiştir.

D. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yılın ilk üç aylık döneminde 4 kez Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantılarda, kredi tahsisi için 91, kredi ile ilgili diğer konular için 13 adet olmak üzere toplam 104 adet dosya ile ilgili inceleme yapılarak 58 adet kredi kararı, kredi dışı konularla ilgili olarak da toplam 120 adet dosya incelenerek 120 adet karar alınmıştır. Yılın ilk üç aylık dönemdeki Yönetim Kurulu karar sayısı, toplantılarda alınan kararlar da dâhil olmak üzere toplam 178 adet olarak gerçekleşmiştir.

E. İÇ SİSTEMLER KAPSAMINDAKİ KOMİTELERİN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Denetim Komitesi

2 üyeden oluşan Denetim Komitesi'ne Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsun Tümsavaş başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. İlk üç aylık dönemde Denetim Komitesi 8 defa toplanarak 10 adet karar almıştır.

2. Risk Komitesi

Banka'nın konsolide ve konsolide olmayan bazda izleyeceği risk yönetimi strateji ve politikalarının hazırlanması, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve uygulamaların izlenmesi için faaliyette bulunan Risk Komitesi'nin üyelerine aşağıda yer verilmiştir;

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Risk Komitesi Başkanı: Füsun Tümsavaş
- Genel Müdür ve Kredi Komitesi Başkanı: Adnan Bali
- Genel Müdür Yardımcısı: Ertuğrul Bozgedik
- Genel Müdür Yardımcısı ve Aktif Pasif Komitesi Başkanı: Senar Akkuş
- Risk Yönetimi Bölümü Müdürü: Gamze Yalçın

Banka'nın mali ve mali olmayan iştiraklerini kapsayacak şekilde, konsolide olarak da toplanarak grup risk politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayan Risk Komitesi'nin konsolide bazda yapılan çalışmalarına;

- Genel Müdür Yardımcısı: Özcan Türkakın
- İştirakler Bölümü Müdürü: Burhanettin Kantar

tarafından da iştirak edilmektedir.

Risk Komitesi yılın ilk üç aylık döneminde 1 adedi konsolide bazda olmak üzere toplam 3 defa toplanmıştır. Toplantılarda, İş Bankası ve konsolide risk politikaları kapsamında izlenmekte olan iştiraklerin risk yönetimi çalışmalarının değerlendirilmesinin yanı sıra Komite'ye sunulan 3 adet risk yönetimi raporu incelenmiş ve risk yönetimi sistem ve süreçleri ile ilgili 2 adet karar alınmıştır.

3. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi

2 üyeden oluşan Komite'nin Başkanı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsun Tümsavaş olup, diğer üye Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. Komite, Banka'nın KKTC şubelerinin faaliyetlerine yönelik olarak tesis ettiği iç sistemlerin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin yasa ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ve diğer bankacılık faaliyetleri ile doğrudan ilgili olarak hizmet alınan kuruluşların Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek ve eş güdümünü sağlamakla görevli ve sorumludur.

Yılın ilk üç aylık döneminde KKTC İç Sistemler Komitesi 3 defa toplanarak 4 adet karar almıştır.

F. KREDİ KOMİTESİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Kredi Komitesi, daimi üye ve Komite Başkanı olan Genel Müdür ve 2 Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere 3 kişiden oluşmaktadır. Komitenin Başkanlığını yürütmekte olan Genel Müdür Adnan Bali dışındaki üyeler, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsün Tümsavaş ve Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Koçhan'dır. Kredi Komitesi yedek üyeleri ise Yönetim Kurulu Üyeleri Aysel Tacer ve M. Mete Başol'dur. İlk üç aylık dönemde Kredi Komitesi, yetkisindeki 22 adet dosyayı incelemek suretiyle 20 adet karar almıştır.

G. BANKA'NIN RİSK GRUBU İLE YAPTIĞI İŞLEMLERE İLİŞKİN BİLGİLER

İş Bankası Risk Grubuna dahil firmalara yönelik her türlü finansal hizmet, üçüncü taraflara uygulanan aynı prosedür ve politika çerçevesinde sağlanmaktadır. Risk Yönetimi Bölümü, Banka Risk Grubu bünyesindeki firmalara tahsis edilen kredi ve ödünç verme işlemlerini analiz ederek bu işlemlerin yasal limitler içerisinde kalıp kalmadığını izlemektedir.

2012 yılının ilk üç aylık döneminde grup firmalarına kullanılan krediler, yasal risk limitleri içerisinde dir. Grup firmaları ile çoğunlukla kredi ve mevduat işlemleri gerçekleştirilmiştir. Risk grubuna tahsis edilen nakdi kredilerin toplam nakdi kredilere oranı % 1,5, risk grubuna ait mevduatın toplam mevduata oranı ise % 2,9 seviyesindedir.

H. KAR DAĞITIMINA İLİŞKİN BİLGİLER

Banka'nın Olağan Genel Kurul Toplantısı 30.03.2012 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantısında 2011 yılı faaliyetlerinden elde edilen 2.667.487 bin TL tutarındaki net karın;

- ilgili mevzuat gereği dağıtımına konu olmayan iştirak ve gayrimenkul satış kazançlarından oluşan 86.134 bin TL'sinin özel bir fon hesabında tutulmak ve gerektiğinde sermayeye ilave edilmek üzere yedeklere aktarılmasına,

- 2.581.353 bin TL'lik dağıtılabılır karın;

- 542.621 bin TL'sinin A, B ve C grubu paylara nakden,

- 2 bin TL'sinin kurucu hisselerine nakden,

- 91.013 bin TL'sinin Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve personele nakit temettü olarak dağıtılmasına,

- 1.947.717 bin TL'sinin ise yasal ve olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına

karar verilmiştir.

30.03.2012 tarihinde 1.947.717 bin TL'nin yedek akçeler hesabına aktarımı gerçekleştirilmiş, 02.04.2012 tarihinden itibaren de nakit temettü dağıtımına başlanmıştır.

I. DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DİĞER GELİŞMELER

Banka Ana Sözleşmesinin;

- Kayıtlı sermaye tavanının 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmesi nedeniyle 5. maddesi,
- YTL-TL değişikliği nedeniyle söz konusu olabilecek karışıklıkların önüne geçilmesini teminen 18-19-49-58-62 numaralı maddeleri ile Geçici 17. maddesi

30.03.2012 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile tadil edilmiştir. Tadil edilen maddelerin eski ve yeni hallerine aşağıda yer verilmiştir.

	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Sermaye	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 6.3.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. S.P.K.'nın 23.03.2007 tarih 11/309 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 7.000.000.000 YTL (Yedimilyar)'dir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 2.756.585.000 (İkimilyaryedyüzellaltımilyonbeşyüz seksenbeşbin) Yeni Türk Lirası olup, 1.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 2.756.555.000 Yeni Türk Liralık kısmı da her biri 4 Yeni Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar ada yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.</p>	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.03.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.02.2012 tarih, 311/1852 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 10.000.000.000 Türk Lirası (Onmilyar)'dır.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 4.500.000.000 (dörtmilyarbeşyüz milyon) Türk Lirası olup, 1.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 4.499.970.000 Türk Liralık kısmı da her biri 4 Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2012-2016 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2016 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2016 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının</p>

		nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.
Sermayenin artırılması halinde yeni çıkarılacak paylar	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılabilecek kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL nominal değerinde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Ykr nominal değerinde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılabilecek kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerinde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Kuruş nominal değerinde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>
Rüçhan hakkı	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 Adet A grubu payın 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerinde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.</p>	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerinde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.</p>
Oylar	Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.	Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.

	<p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>	<p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>
<p>Temetüün dağıtılması</p>	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye,</p>	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye,</p>

<p>2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına,</p> <p>3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis ediliş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırimdan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin,</p> <p>% 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin-Yeni Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak),</p> <p>% 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak,</p> <p>% 20'si Banka personeline dağıtılır ve</p> <p>% 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu</p>	<p>2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına,</p> <p>3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis ediliş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırimdan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin,</p> <p>% 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin-Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak),</p> <p>% 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak,</p> <p>% 20'si Banka personeline dağıtılır ve</p> <p>% 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak</p>
---	---

	<p>payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 60'undan, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p>2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p> <p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p> <p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettünün hesaplanmasında; beheri 500 TL nominal değerde 20 adet payın 1 Ykr nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>	<p>temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 60'undan, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p>2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p> <p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p> <p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettünün hesaplanmasında; beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet payın 1 Kuruş nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>
Tasfiyenin neticesi	Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene	Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene

	<p>geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Ykr nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>	<p>geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>
	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilecektir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilecektir. A, B ve C grubu pay sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen</p>	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun çerçevesinde, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilmiştir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilmiştir. A, B ve C grubu pay</p>

<p>şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p>sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca, payların itibari kıymeti en az 1 Yeni Kuruş olacak şekilde, daha sonra ise işbu Esas Sözleşmede yer alan "Yeni Türk Lirası" ve "Yeni Kuruş" ibareleri 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruşta Yer Alan Yeni İbarelerinin Kaldırılmasına ve Uygulama Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca "Türk Lirası" ve "Kuruş" olarak değiştirilmiştir.</p>
--	---