



TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.

1 OCAK - 30 HAZİRAN 2012

KONSOLİDE OLMAYAN ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler	1
Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi	1
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
Şube ve Personel Bilgileri	1
Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler	1
Denetim Komitesi	2
Genel Müdür ve Yardımcıları	2
Türkiye Ekonomisi ve Bankacılık Sektörüne Genel Bir Bakış	3
Banka Hakkında Döneme İlişkin Finansal Bilgiler ve Değerlendirmeler	4
Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	5
Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	6
Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme	7
Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler	7
İç Sistemler Kapsamındaki Komitelerin Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	7
Denetim Komitesi	7
Risk Komitesi	8
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi	8
Kredi Komitesi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	8
Banka'nın Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler	8
Kar Dağıtımına İlişkin Bilgiler	9
Dönem İçinde Meydana Gelen Diğer Gelişmeler	9

A. GENEL BİLGİLER

1. Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi

26.08.1924 tarihinde Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk tarafından kurulan Türkiye İş Bankası A.Ş. kuruluşundan bugüne kadar geçen 88 yıllık sürede ülkemizin sanayi ve ticaret başta olmak üzere birçok alanda gelişmesinde çeşitli roller üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur. Ülkemizin en büyük özel bankası olan Türkiye İş Bankası A.Ş. 1.214 adet yurtiçi ve yurtdışı şubesi, 4.641 adet ATM'den oluşan Türkiye'nin en büyük Bankamatik ağı, internet bankacılığı, telefon bankacılığı ve çağrı merkezi ile müşterilerine en hızlı şekilde bankacılık hizmetlerine erişme ve çok geniş bir yelpazede hem Banka'nın hem de iştiraklerinin sunduğu finansal ürünlerden ihtiyaçlarına uygun olanları seçme imkanı sağlamaktadır.

2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ödenmiş sermayesi 4,5 milyar TL olan Banka'nın kayıtlı sermaye tavanı dönem içinde 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmiştir.

Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre 30.06.2012 tarihi itibarıyla Banka hisse senetlerinin % 40,73'üne Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı, % 28,09'una Cumhuriyet Halk Partisi (Atatürk Hisseleri) sahiptir. Banka hisselerinin % 31,18'lik bölümü halka açıktır.

3. Şube ve Personel Bilgileri

30.06.2012 itibarıyla Banka'nın toplam şube sayısı 1.214, toplam personel sayısı ise 24.641'dir. 1.214 şubenin 17'si yurtdışı, 1.197'si ise yurtiçi şubedir. Öte yandan, Almanya merkezli İşbank GmbH'in ağırlığını oluşturduğu yurtdışı örgütünü, Rusya'da faaliyet gösteren Closed Joint Stock Company İşbank'ın alımı ile geliştiren Banka, Temmuz ayı içerisinde Gürcistan'ın Batum kentinde Batum/Gürcistan Şubesini faaliyete geçirmiştir. Banka'nın aralarında Irak, Mısır, Azerbaycan, Pakistan ve Kosova'nın da bulunduğu yakın coğrafyamızdaki genişleme hedefli çalışmaları devam etmektedir.

4. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
H. Ersin Özince	Yönetim Kurulu ve Ücretlendirme Komitesi Başkanı
Fusun Tümsavaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Risk Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi Üyesi
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi
Hasan Koçhan	Üye, Kredi Komitesi Üyesi
Aynur Dülger Ataklı	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
M. Mete Başol	Üye, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Mustafa Kıcılıoğlu	Üye
Aysel Tacer	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Hüseyin Yalçın	Üye
Murat Vulkan	Üye
A. Taciser Bayer	Denetçi
Kemal Ağanıoğlu	Denetçi

5. Denetim Komitesi

<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>
Fusun Tümsavaş	Başkan
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye

6. Genel Müdür ve Yardımcıları

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Özcan Türkakın	İştirakler, Kurumsal İletişim Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi ve Risk Komitesi Üyesi*
Mahmut Magemizoğlu	Finansal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Yönetim Raporlaması ve İç Muhasebe
Suat İnce	Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün Yönetimi, Serbest Bölge Şubeleri
Serdar Gençler	Bankacılık Temel Operasyonları, Bireysel Kredi ve Kart Operasyonları, Dış İşlemler ve Ticari Kredi Operasyonları, İç Operasyonlar Yönetimi
Hakan Aran	Alternatif Dağıtım Kanalları Operasyonları, Alternatif Dağıtım Kanalları Strateji, Bilgi Teknolojileri Mimari ve Güvenlik, Bilgi Teknolojileri Sistem ve Hizmet Yönetimi
Aydın Süha Önder	Hukuk Müşavirliği, İstihbarat ve Mali Analiz, Ticari ve Kurumsal Krediler ile Perakende Krediler İzleme ve Takip Yönetimi
Levent Korba	Destek Hizmetleri ve Satın Alma, İnşaat ve Gayrimenkul Yönetimi, Şube Ağı Geliştirme
Ertuğrul Bozgedik	Kurumsal Krediler, KOBİ Kredileri, Ticari Krediler ve Bireysel Krediler Tahsisi, Kredi Riski Yönetimi ve Portföy İzleme, Risk Komitesi Üyesi
Yalçın Sezen	Bireysel Krediler, Kartlı Ödeme Sistemleri, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün, Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
Rıza İhsan Kutlusoy	İnsan Kaynakları, Kurumsal Mimari, Strateji ve Kurumsal Performans ve Yetenek Yönetimi
A. Erdal Aral	Uluslararası Bankacılık, Dış Şubeler ve Dış Temsilcilikler, Sermaye Piyasaları Yönetimi
Senar Akkuş	İktisadi Araştırmalar, Hazine Yönetimi, Risk Komitesi Üyesi

*Özcan Türkakın, Risk Komitesinin konsolide bazdaki toplantılarına iştirak etmektedir.

B. TÜRKİYE EKONOMİSİ ve BANKACILIK SEKTÖRÜNE GENEL BİR BAKIŞ

2012 yılının ilk yarısında ekonomideki yumuşak iniş süreci devam etmiştir. Özel tüketim harcamaları 2012 yılının ilk çeyreğinde yatay seyrederken, iç ve dış talepteki dengelenmenin devam etmesi net ihracat kaleminin büyümeye en fazla katkısını sağlamasına neden olmuştur. Bu çerçevede, yılın ilk çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre % 3,2 düzeyinde gerçekleşen reel GSYH artışının, yılın ikinci çeyreğinde % 3,6 düzeyinde gerçekleştiği tahmin edilmektedir. 2012 yılsonunda Türkiye ekonomisindeki yıllık reel büyümenin ise % 3,5-% 4 civarında gerçekleşeceği öngörülmektedir.

İç ve dış talep arasındaki dengelenmenin devam etmesine bağlı olarak daralan dış ticaret açığı paralelinde ödemeler dengesindeki iyileşme belirginleşmektedir. En büyük ihracat pazarımız olan Euro Bölgesi'ndeki zayıf talep koşulları karşısında ihracatçılarımız yeni pazar arayışlarında başarılı olmuş ve Euro Bölgesi kaynaklı sorunların ihracatımıza olumsuz etkisini bir ölçüde telafi etmişlerdir. Nitekim, Avrupa Birliği ülkelerinin toplam ihracatımız içindeki payı 2007 yılındaki % 56 seviyesinden 2012 yılının ilk yarısında % 40'a gerilemiştir. Yılın ilk yarısında geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ihracat % 13,4 artarken, ithalat % 2,1 oranında gerilemiştir. Yılın ilk yarısında ihracatın ithalatı karşılama oranı geçtiğimiz yılın aynı dönemindeki % 55'lik seviyesinden % 63'e yükselmiştir. TCMB tarafından en son açıklanan verilere göre de, cari açık yılın ilk beş aylık döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre % 27 daralarak 27 milyar ABD Doları'na gerilemiştir. Böylece, 12 aylık kümülatif cari açık Ekim 2011'de ulaştığı 78,4 milyar ABD Dolar'lık tepe noktasından 67 milyar ABD Doları'na inmiştir. Cari açığın finansmanı incelendiğinde, uzun vadeli sermaye hareketlerinin cari işlemler açığının finansmanındaki payının arttığı, kısa vadeli sermaye hareketlerinin ise portföy girişleri ve bankaların kısa vadeli borçlanmalarındaki yavaşlama nedeniyle yatay bir seyir izlediği görülmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre, merkezi yönetim bütçesi yılın ilk yarısını Haziran ayındaki zayıf performans nedeniyle 6,7 milyar TL'lik açıkla tamamlamıştır. Aynı dönemde, 19,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşen faiz dışı fazla ise yılsonu hedefinin % 67'sine ulaşmıştır. Yılın ilk yarısında hedeflere uygun bir seyir izleyen bütçe harcamaları bir önceki yılın aynı dönemine göre % 17,9'luk artış kaydederek 168,9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bununla birlikte, yılın ilk yarısında ılımlı bir seyir izleyen iç talep bütçe gelirlerinin görece zayıf bir performans sergilemesinde etkili olmuştur. Nitekim, yılın ilk yarısında vergi gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre yalnızca % 6,9 oranında artmıştır.

Türkiye'de kriz sonrası dönemde bütçe disiplininin taviz verilmemesi ve güçlü kamu mali dengeleri de Türkiye ekonomisinin dünya ekonomilerinden pozitif yönde ayrışmasını sağlamıştır. Bu çerçevede, 20 Haziran'da Moody's Türkiye'nin kredi notunu bir basamak artırarak Ba1'e yükseltirken, not görünümünü de pozitif olarak açıklamıştır. Böylece, Türkiye'nin kredi notu yatırım yapılabilir seviyenin 1 kademe altına yükseltilmiştir.

TÜFE'deki yıllık artış Haziran ayında % 8,9 düzeyinde gerçekleşmiştir. Son aylarda, maliyet yönlü baskıların hafiflemesiyle birlikte aşağı yönlü bir seyir izleyen ÜFE'deki yıllık artış ise Haziran ayında % 6,4 ile Ocak 2010'dan bu yana en düşük seviyesinde gerçekleşmiştir. Para politikasında 2012 yılının ilk yarısı boyunca temkinli duruşunu koruyan Merkez Bankası, enflasyondaki düşüşün süreceğini ve cari açığın azalmaya devam edeceğini tahmin etmektedir. Yurtiçi talepteki yavaşlama eğiliminin devam edeceği ve Merkez Bankası'nın temkinli duruşunu koruyacağı varsayımı çerçevesinde, enflasyondaki düşüş eğiliminin yılın son çeyreğinden itibaren hızlanacağı ve yılsonunda Merkez Bankası'nın % 6,2'lik tahminine yakın bir seviyede gerçekleşeceği öngörülmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) yayımladığı Haftalık Bülten'e göre; 29 Haziran 2012 itibarıyla toplam mevduat hacmi 2011 yılsonuna göre % 4,2 ile sınırlı bir artış kaydederek 762 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, Türk parası mevduat hacmi % 2,4 artarken, ABD Doları bazında yabancı para mevduat artışı % 12,3 düzeyinde gerçekleşmiştir.

2012 yılının ilk yarısında özel tüketim ve yatırım harcamalarının önceki yıllara kıyasla daha zayıf bir performans sergilemesi kredi hacmi artışını da sınırlandırmıştır. Nitekim, 29 Haziran 2012 itibarıyla 748 milyar TL'ye ulaşan kredi hacmi 2011 yılsonuna göre % 7,9 oranında artmıştır. Yılın ilk yarısında Türk parası cinsi kredi hacminin % 11,2 arttığı, yabancı para cinsi kredi hacminin ise % 0,2 oranında gerilediği dikkat çekmektedir.

İç ve dış talepteki dengelenmenin beklenenden hızlı gerçekleşmesine bağlı olarak cari açığın olumlu bir performans sergilemesi ve son aylarda kaydedilen gerilemelerle enflasyonun yılsonu öngörülerine yakınsaması önümüzdeki dönemde Türkiye ekonomisine ilişkin olumlu beklentileri artırmaktadır. Öte yandan, küresel ekonomik aktiviteye ilişkin zayıf görünüm tüm ülkeler için olduğu gibi Türkiye ekonomisi açısından da önemli bir risk unsuru oluşturmaktadır.

C. BANKA HAKKINDA DÖNEME İLİŞKİN FİNANSAL BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

1. Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler

AKTİF KALEMLER (Bin TL)	2012/6	2011/12
Nakit Değerler	1.274.605	1.231.464
Bankalar ve Para Piyasalarından Alacaklar (1)	14.202.389	14.802.918
Menkul Değerler (Net)	40.388.881	42.778.027
Krediler	98.221.648	91.620.638
Diğer	11.520.485	11.235.457
Aktif Toplamı	165.608.008	161.668.504
PASİF KALEMLER (Bin TL)	2012/6	2011/12
Mevduat	99.432.570	98.313.134
Alınan Krediler ve Para Piyasalarına Borçlar	29.573.387	30.609.278
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	5.168.443	3.781.421
Özkaynaklar	19.760.739	17.921.364
Diğer	11.672.869	11.043.307
Pasif Toplamı	165.608.008	161.668.504
GELİR VE GİDER KALEMLERİ (Bin TL)	2012/6	2011/6
Faiz Gelirleri	6.668.871	5.031.049
Faiz Giderleri	3.928.306	2.836.332
Net Faiz Geliri	2.740.565	2.194.717
Ticari Kar/Zarar	275.258	69.444
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	799.384	667.578
Diğer Gelirler	959.746	1.177.358
Faaliyet Gelirleri Toplamı	4.774.953	4.109.097
Diğer Faaliyet Giderleri	1.881.018	1.721.961
Kredi ve Diğer Alacaklar Değer Düşüş Karşılığı	867.654	622.924
VERGİ ÖNCESİ KÂR/ZARAR	2.026.281	1.764.212
Vergi Karşılığı	365.231	288.286
NET DÖNEM KÂRI/ZARARI	1.661.050	1.475.926
GÖSTERGE RASYOLAR	2012/6	2011/12
Faiz Getirili Aktifler / Aktif Toplamı	92,3%	92,2%
Krediler / Aktif Toplamı	59,3%	56,7%
Bireysel Krediler / Toplam Krediler	28,4%	27,8%
Takipteki Krediler Oranı	1,9%	2,1%
Vadesiz Mevduat / Toplam Mevduat	18,6%	18,9%
Sermaye Yeterliliği Standart Oranı	14,2%	14,1%
Ortalama Aktif Karlılığı (2)	2,0%	1,8%
Ortalama Özkaynak Karlılığı (2)	17,6%	15,3%
	2012/6	2011/6
Faaliyet Giderleri / Faaliyet Gelirleri	39,4%	41,9%

(1) Merkez Bankası ve Zorunlu Karşılık hesaplarını da içermektedir.

(2) Ortalamalar cari dönem ve yılsonu bakiyeleri üzerinden hesaplanmıştır.

2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

2012'nin ilk yarısı küresel ekonomik görünümde Euro Bölgesi kaynaklı belirsizliklerin ağırlık kazandığı bir dönem olmuştur. Avrupa Birliği, 2008 yılından itibaren dünyayı etkisi altına alan ve son 2 yılda ise ağırlıklı olarak Avrupa merkezli belirsizliklerin küresel etkilerinin daha fazla hissedildiği finansal kriz karşısında gerekli siyasal birlikteliği bugüne kadar ortaya koyamamıştır. Avrupa'da artık ağır sosyal sorunlara da yol açmaya başladığı gözlemlenen ekonomik krizle ilgili olarak güçlü bir siyasi karar mekanizmasının çalıştırılmaması ve sürecin sadece piyasalarda geçici rahatlamalar sağlayan ekonomik ve parasal önlemlerle idare edilmeye çalışılması krizin çevre ülkelerden merkeze doğru hareketine yol açarken, bu durum başta Çin olmak üzere, ülkemiz de dahil pek çok ekonomide büyüme hızlarının tedricen gerilemesi suretiyle Avrupa'da yaşanan olumsuzlukların küresel etki boyutunu da daha belirgin hale getirmeye başlamıştır.

Birliğin dördüncü büyük ekonomisi İspanya'nın da Yunanistan, İrlanda ve Portekiz'i takip ederek bir kurtarma operasyonuna ihtiyaç duyacağı yönündeki algı güç kazanmaktadır. Yılın ilk altı ayında daralma yaşanan Euro Bölgesi ekonomisinde işsizlik oranları da rekor seviyelere doğru tırmanmaktadır. Yunanistan'ın Euro'dan ayrılması ihtimali ise bir diğer önemli belirsizlik kaynağı olarak karşımıza çıkmaktadır. Yapılan son AB zirvesinde, Birliğin İspanya bankacılık sektörüne sağladığı yüz milyar avroluk doğrudan desteğin örnek teşkil ettiği gibi, şimdye kadar göz ardı edilen bankacılık sektörü sorunlarına gecikmeli de olsa eğilmeye başlanmış ve daha önce gündeme giren mali birliğe ek olarak, bir bankacılık birliğinin tesis edilmesi yönünde ilk adımlar atılmıştır.

ABD ekonomisinde ise genel performans, konut sektöründeki önemli iyileşmelere karşın, Euro Bölgesi sorunları ve gelişmekte olan ülkelerdeki yavaşlamaların da tesiriyle zayıf kalmaya devam etmektedir. Gelişmekte olan ülke ekonomilerindeki yavaşlama ise dönem içinde derinlik kazanmış ve AB krizinin de etkisiyle beklenenden daha sert gerçekleşmiştir.

Türkiye ekonomisinin genel durumuna bakıldığında, enflasyonun yeniden düşüş eğilimine girdiği görülmektedir. Cari açığı azaltma güçlü bir istikrar kazanmıştır ve bu gelişmede küresel büyümedeki zayıflamaya karşın, Haziran sonu itibarıyla artış eğilimini koruyan ihracat önemli bir rol oynamaktadır. Cari açığın finansman kalitesinde, uzun vadeli doğrudan yatırımlarda dönem içinde gerçekleşen artış sayesinde nispi bir iyileşme söz konusudur. Merkez Bankası para politikası makroekonomik olumlu seyrin devamını destekleyici olmaya devam etmiştir. İkinci çeyrekteki makroekonomik veri ve göstergeler ılımlı/dengeli büyüme hedefinde yol alındığına, önceki dönemlere kıyasla daha belirgin şekilde işaret etmektedir. Dolayısıyla, Türkiye ekonomisine yönelik en önemli risklerin dış kaynaklı dalgalanmaların muhtemel tesirinden doğabileceği yönündeki görüş ağırlık kazanmaktadır.

İş Bankası, küresel belirsizliklerin uzun vadeye yayıldığı günümüzün ekonomik ortamında, potansiyel risk ve gelişmeleri daha önceden doğru analiz ederek gerçekleştirdiği isabetli tercihleri ve proaktif konumlanması, uzun vadeli etki analizlerini dikkate alarak sürdürdüğü yönetim anlayışı ve kolektif sermayeye dayanan sermayedar yapısının gerektirdiği bilinçle hareket ederek bu dönemde de başarılı sonuçlara imza atma başarısını göstermiştir.

İş Bankası 2012 yılının ilk yarısında gerek aktif ve özkaynak büyüklüklerinde, gerekse kredi ve kar kalemlerinde, hem solo hem de konsolide bazda birinci sırada yer alarak liderliğini ve en büyük özel Türk Bankası olma unvanını pekiştirmiştir. Bunun yanında, yurt dışı örgütünü genişletme çalışmalarına devam eden İş Bankası, geçtiğimiz Temmuz ayında Gürcistan'da açtığı Batum Şubesi ile bu kapsamda önemli bir adım daha atmıştır.

İş Bankası, dünya ve ülkemizin içinde bulunduğu koşulları yakından ve titizlikle takip ederek attığı kararlı adımlarla ulusal ve bölgesel coğrafyadaki gücünü artırmaya 2012 yılının ikinci yarısında da devam edecektir.

Saygılarımla,

H. Ersin Özince
Yönetim Kurulu Başkanı

3. Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

Dünya'nın önemli ekonomi yayınlarından; Euromoney tarafından "Türkiye'nin En İyi Bankası" seçilen, "The Banker" dergisi tarafından yayınlanan "Dünya'nın En Büyük 1000 Bankası" listesinde ise 115. sırada yer alarak Türkiye'den listeye en üst sırada giren İş Bankası, 2012 yılının ilk altı aylık döneminde elde ettiği sonuçlarla, bulunduğu yeri hak ettiğini ortaya koymuştur. Banka, 2012 yılının ilk yarısında aktiflerini % 2,4 oranında artırarak 165.608 milyon TL'ye, özkaynaklarını ise % 10,3'lük artışla 19.761 milyon TL'ye yükseltmiştir. Geçen yılın aynı dönemine göre net dönem karını % 12,5 oranında artırarak 1.661 milyon TL'ye çıkaran İş Bankası'nın kredileri 98.222 milyon TL'ye, mevduat hacmi ise 99.433 milyon TL'ye ulaşmıştır. İş Bankası, bu sonuçlarla Türkiye'nin en büyük özel bankası olma konumunu sürdürmüştür.

Öteden beri kredileri, dolayısıyla reel ekonominin finanse edilmesini bankacılığın asli faaliyeti olarak gören İş Bankası, bu bakış açısıyla Türkiye'de reel sektörün en büyük destekçilerinden biri olmuş, ülkenin kalkınma ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır. Bu misyonunu 2012 yılının ilk yarısında da başarıyla sürdüren Banka, kredilerini % 7,2'lik artışla 98.222 milyon TL'ye çıkarmış ve sektörün en çok kredi veren bankası konumunu devam ettirmiştir. Kredi portföyünü büyütürken ihtiyatlı ve seçici şekilde hareket eden İş Bankası, tamamı için % 100 karşılık ayırdığı sorunlu krediler bakiyesini de azaltma başarısı göstermiş ve sorunlu krediler oranını % 1,9 seviyesine indirmiştir.

İş Bankası'nın mevduat hacmi 99.433 milyon TL'ye ulaşarak 100 milyar TL eşğine gelmiştir. Aktif, özkaynak ve kredi büyüklüklerinde olduğu gibi İş Bankası mevduat kaleminde de özel bankalar arasındaki liderliğini sürdürmüştür. Maliyet yönetiminin daha da önem kazandığı bu dönemde Banka, mevduat maliyetlerinde yaşanan maliyet artışlarının etkisini hafifletmek amacıyla mevduat dışındaki diğer fon kaynaklarını da çok daha etkin bir şekilde kullanarak 2012'nin ilk yarısında bono-tahvil ihracı, sendikasyon kredisi ve seküritizasyon işlemleri yoluyla da uygun maliyetli kaynak sağlamıştır.

Yılın ilk yarısında 2.026 milyon TL vergi öncesi kar elde ederek, kar yaratma potansiyelini ortaya koyan İş Bankası, net dönem karını ise geçen yılın aynı dönemine göre % 12,5'lük artışla 1.661 milyon TL seviyesine getirmiştir. Kredilerden alınan faizlerde sağlanan % 46,5 oranındaki artışın etkisiyle bu dönemde Banka'nın net faiz geliri % 24,9'lük artışla 2.741 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Dönemde, ücret ve komisyon gelirleri kaleminde de başarılı performansını sürdüren Banka, % 19,7'lik artışla 799 milyon TL net ücret ve komisyon geliri elde etmiştir. Bunların yanı sıra, iştiraklerden temin edilen 418 milyon TL tutarındaki temettü geliri de her yıl olduğu gibi bu yılın ilk yarısında da Banka'nın karlılığına önemli katkı sağlayan bir diğer kalem olarak öne çıkmıştır.

Bölgesel güç olma vizyonu çerçevesinde çalışmalarını sürdüren ve bu kapsamda Temmuz ayı içerisinde Gürcistan'ın Batum kentinde şube açarak yurt dışı şube sayısını 18'e çıkaran İş Bankası, Türkiye'nin en büyük özel bankası olarak ülke ekonomisine katkı sağlamaya, müşterilerine en kaliteli hizmeti sunmaya ve hissedarlarına değer yaratmaya her zamanki kararlılığıyla devam edecektir.

Saygılarımla,

Adnan Bali
Genel Müdür

4. Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme

Banka yılın ilk yarısında aktiflerini % 2,4 oranında artırarak 165.608 milyon TL'ye, özkaynaklarını ise % 10,3'lük artışla 19.761 milyon TL'ye yükseltmiştir. Banka'nın net dönem karı ise geçen yılın aynı dönemine göre % 12,5 oranında artarak 1.661 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Banka'nın krediler rakamı % 7,2'lik artışla 98.222 milyon TL düzeyine ulaşmış, Banka bu kalemdaki sektör liderliğini korumaya devam etmiştir. Ticari ve bireysel kredilerde sırasıyla % 6,3 ve % 9,4 oranlarında büyüme kaydeden Banka'nın artan kredi hacmine karşın sorunlu krediler rakamı, dönem içinde yapılan portföy satışının da etkisiyle azalmış ve sorunlu krediler oranı % 1,9 seviyesine inmiştir. Öte yandan, Banka bu dönemde de takipteki kredilerine % 100 karşılık ayırmaya devam etmiştir.

Banka'nın mevduat hacmi % 1,1 oranında artarak 99.433 milyon TL seviyesine çıkmıştır. Banka bu dönemde de özel bankalar arasında mevduattaki liderliğini sürdürmüştür. Mevduat dışındaki uygun maliyetli kaynakları da değerlendiren Banka, dönem içerisinde 688 milyon TL nominal tutarlı tahvil ve 3.243 milyon TL nominal tutarlı bono ihraç etmiş, iki ayrı dilim halinde 1 yıl vadeli ve bir yıl uzatma opsiyonlu 241 milyon ABD Doları + 742,5 milyon Avro tutarında sendikasyon kredisi sağlamış ve seküritizasyon işlemiyle 5 yıl vadeli 225 milyon ABD Doları ve 12 yıl vadeli 125 milyon Avro tutarlarında kaynak temin etmiştir.

Banka'nın faiz gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre % 32,6 oranında artış göstererek 6.669 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu gelişmede kredilerden alınan faizler rakamındaki % 46,5'lik artışın önemli katkısı olmuştur. Bankanın faiz giderleri ise % 38,5 oranında artarak 3.928 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Söz konusu artışta mevduata ve para piyasası işlemlerine verilen faizler kalemleri etkili olmuştur. Faiz gelir ve giderlerindeki sözü edilen gelişmeler sonucunda Banka'nın net faiz geliri geçen yılın aynı dönemine kıyasla % 24,9 oranında artarak 2.741 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Banka bu dönemde ücret ve komisyon gelirlerini de artırma başarısı göstermiştir. Geçen yılın aynı dönemine göre % 19,7 oranında artış kaydedilen net ücret ve komisyon gelirleri 799 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu dönemde karlılığa olumlu etki eden bir diğer kalem ise temettü geliri olmuştur. Bu dönemde iştiraklerden 418 milyon TL tutarında temettü geliri temin edilmiştir.

Halka açık iştiraklerin piyasa değerlerinde meydana gelen artışların etkisiyle Banka'nın özkaynakları % 10,3'lük artış göstererek 19.761 milyon TL düzeyine ulaşmıştır. Banka'nın sermaye yeterlilik oranı ise % 14,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

D. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yılın ilk altı aylık döneminde 7 kez Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantılarda, kredi tahsisi için 195, kredi ile ilgili diğer konular için 31 adet olmak üzere toplam 226 adet dosya ile ilgili inceleme yapılarak 124 adet kredi kararı, kredi dışı konularla ilgili olarak da toplam 248 adet dosya incelenerek 248 adet karar alınmıştır. Yılın ilk altı aylık dönemindeki Yönetim Kurulu karar sayısı, toplantılarda alınan kararlar da dâhil olmak üzere toplam 372 adet olarak gerçekleşmiştir.

E. İÇ SİSTEMLER KAPSAMINDAKİ KOMİTELERİN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Denetim Komitesi

2 üyeden oluşan Denetim Komitesi'ne Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsün Tümsavaş başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. İlk altı aylık dönemde Denetim Komitesi 16 defa toplanarak 18 adet karar almıştır.

2. Risk Komitesi

Banka'nın konsolide ve konsolide olmayan bazda izleyeceği risk yönetimi strateji ve politikalarının hazırlanması, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve uygulamaların izlenmesi için faaliyette bulunan Risk Komitesi'nin üyelerine aşağıda yer verilmiştir;

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Risk Komitesi Başkanı: Füsun Tümsavaş
- Genel Müdür ve Kredi Komitesi Başkanı: Adnan Bali
- Genel Müdür Yardımcısı: Ertuğrul Bozgedik
- Genel Müdür Yardımcısı ve Aktif Pasif Komitesi Başkanı: Senar Akkuş
- Risk Yönetimi Bölümü Müdürü: Gamze Yalçın

Banka'nın mali ve mali olmayan iştiraklerini kapsayacak şekilde, konsolide olarak da toplanarak grup risk politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayan Risk Komitesi'nin konsolide bazda yapılan çalışmalarına;

- Genel Müdür Yardımcısı: Özcan Türkakın
- İştirakler Bölümü Müdürü: Burhanettin Kantar

tarafından da iştirak edilmektedir.

Risk Komitesi yılın ilk altı aylık döneminde 2 adedi konsolide bazda olmak üzere toplam 6 defa toplanmıştır. Toplantılarda, İş Bankası ve konsolide risk politikaları kapsamında izlenmekte olan iştiraklerin risk yönetimi çalışmalarının değerlendirilmesinin yanı sıra Komite'ye sunulan 6 adet risk yönetimi raporu incelenmiş ve risk yönetimi sistem ve süreçleri ile ilgili 4 adet karar alınmıştır.

3. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi

2 üyeden oluşan Komite'nin Başkanı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsun Tümsavaş olup, diğer üye Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. Komite, Banka'nın KKTC şubelerinin faaliyetlerine yönelik olarak tesis ettiği iç sistemlerin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin yasa ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ve diğer bankacılık faaliyetleri ile doğrudan ilgili olarak hizmet alınan kuruluşların Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek ve eş güdümünü sağlamakla görevli ve sorumludur.

Yılın ilk altı aylık döneminde KKTC İç Sistemler Komitesi 5 defa toplanarak 6 adet karar almıştır.

F. KREDİ KOMİTESİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Kredi Komitesi, daimi üye ve Komite Başkanı olan Genel Müdür ve 2 Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere 3 kişiden oluşmaktadır. Komitenin Başkanlığını yürütmekte olan Genel Müdür Adnan Bali dışındaki üyeler, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsun Tümsavaş ve Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Koçhan'dır. Kredi Komitesi yedek üyeleri ise Yönetim Kurulu Üyeleri Aysel Tacer ve M. Mete Başol'dur. İlk altı aylık dönemde Kredi Komitesi, yetkisindeki 45 adet dosyayı incelemek suretiyle 38 adet karar almıştır.

G. BANKA'NIN RİSK GRUBU İLE YAPTIĞI İŞLEMLERE İLİŞKİN BİLGİLER

İş Bankası Risk Grubuna dahil firmalara yönelik her türlü finansal hizmet, üçüncü taraflara uygulanan aynı prosedür ve politika çerçevesinde sağlanmaktadır. Risk Yönetimi Bölümü, Banka Risk Grubu bünyesindeki firmalara tahsis edilen kredi ve ödünç verme işlemlerini analiz ederek bu işlemlerin yasal limitler içerisinde kalıp kalmadığını izlemektedir.

2012 yılının ilk altı aylık döneminde grup firmalarına kullandırılan krediler, yasal risk limitleri içerisinde. Grup firmaları ile çoğunlukla kredi ve mevduat işlemleri gerçekleştirilmiştir. Risk grubuna tahsis edilen nakdi kredilerin toplam nakdi kredilere oranı % 1,2, risk grubuna ait mevduatın toplam mevduata oranı ise % 3,7 seviyesindedir.

H. KAR DAĞITIMINA İLİŞKİN BİLGİLER

Banka'nın Olağan Genel Kurul Toplantısı 30.03.2012 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantısında 2011 yılı faaliyetlerinden elde edilen 2.667.487 bin TL tutarındaki net karın;

-ilgili mevzuat gereği dağıtımına konu olmayan iştirak ve gayrimenkul satış kazançlarından oluşan 86.134 bin TL'sinin özel bir fon hesabında tutulmak ve gerektiğinde sermayeye ilave edilmek üzere yedeklere aktarılmasına,

-2.581.353 bin TL'lik dağıtılabılır karın;

- 542.621 bin TL'sinin A, B ve C grubu paylara nakden,
- 2 bin TL'sinin kurucu hisselerine nakden,
- 91.013 bin TL'sinin Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve personele nakit temettü olarak dağıtılmasına,
- 1.947.717 bin TL'sinin ise yasal ve olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına

karar verilmiştir.

30.03.2012 tarihinde 1.947.717 bin TL'nin yedek akçeler hesabına aktarımı gerçekleştirilmiş, 02.04.2012 tarihinden itibaren de nakit temettü dağıtımına başlanmıştır.

I. DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DİĞER GELİŞMELER

Banka Ana Sözleşmesinin;

- Kayıtlı sermaye tavanının 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmesi nedeniyle 5. maddesi,
- YTL-TL değişikliği nedeniyle söz konusu olabilecek karışıklıkların önüne geçilmesini teminen 18-19-49-58-62 numaralı maddeleri ile Geçici 17. maddesi

30.03.2012 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile tadil edilmiştir. Tadil edilen maddelerin eski ve yeni hallerine aşağıda yer verilmiştir.

	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Sermaye	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 6.3.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. S.P.K.'nın 23.03.2007 tarih 11/309 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 7.000.000.000 YTL (Yedimilyar)'dir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 2.756.585.000 (İkimilyaryedyüzelli altı milyon beşyüzseksen beşbin) Yeni Türk Lirası olup, 1.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 2.756.555.000 Yeni Türk Liralık kısmı da her biri 4 Yeni Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve</p>	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.03.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.02.2012 tarih, 311/1852 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 10.000.000.000 Türk Lirası (Onmilyar)'dir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 4.500.000.000 (dörtmilyarbeşyüz milyon) Türk Lirası olup, 1.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 4.499.970.000 Türk Liralık kısmı da her biri 4 Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı</p>

	<p>ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar ada yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.</p>	<p>sermaye tavanı izni, 2012-2016 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2016 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2016 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.</p>
<p>Sermayenin artırılması halinde yeni çıkarılacak paylar</p>	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılacak kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL nominal değerde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Ykr nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılacak kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>
<p>Rüçhan hakkı</p>	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 Adet A grubu payın 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları</p>	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları</p>

	mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.	mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.
Oylar	<p>Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.</p> <p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>	<p>Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.</p> <p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>
Temetüün dağıtılması	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye, 2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına, 3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis edilmiş sebebinin</p>	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye, 2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına, 3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis edilmiş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan</p>

<p>ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırmadan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin,</p> <p style="padding-left: 20px;">% 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin- Yeni Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak),</p> <p style="padding-left: 20px;">% 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak,</p> <p style="padding-left: 20px;">% 20'si Banka personeline dağıtılır ve</p> <p style="padding-left: 20px;">% 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p style="padding-left: 20px;">1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 60'undan, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p style="padding-left: 20px;">2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p>	<p>karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırmadan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin,</p> <p style="padding-left: 20px;">% 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin- Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak),</p> <p style="padding-left: 20px;">% 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak,</p> <p style="padding-left: 20px;">% 20'si Banka personeline dağıtılır ve</p> <p style="padding-left: 20px;">% 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p style="padding-left: 20px;">1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 60'undan, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p style="padding-left: 20px;">2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p> <p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p>
---	--

	<p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p> <p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettüün hesaplanmasında; beheri 500 TL nominal değerde 20 adet payın 1 Ykr nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>	<p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettüün hesaplanmasında; beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet payın 1 Kuruş nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>
<p>Tasfiyenin neticesi</p>	<p>Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Ykr nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>	<p>Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>
	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilecektir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş</p>	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun çerçevesinde, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilmiştir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş</p>

<p>nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilecektir. A, B ve C grubu pay sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerinde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p>nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilmiştir. A, B ve C grubu pay sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerinde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca, payların itibari kıymeti en az 1 Yeni Kuruş olacak şekilde, daha sonra ise işbu Esas Sözleşmede yer alan "Yeni Türk Lirası" ve "Yeni Kuruş" ibareleri 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruşta Yer Alan Yeni İbarelerinin Kaldırılmasına ve Uygulama Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca "Türk Lirası" ve "Kuruş" olarak değiştirilmiştir.</p>
--	--