



TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.

1 OCAK - 30 EYLÜL 2012

KONSOLİDE OLMAYAN ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler	1
Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi	1
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
Şube ve Personel Bilgileri	1
Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler	1
Denetim Komitesi	2
Genel Müdür ve Yardımcıları	2
Türkiye Ekonomisi ve Bankacılık Sektörüne Genel Bir Bakış	3
Banka Hakkında Döneme İlişkin Finansal Bilgiler ve Değerlendirmeler	4
Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	5
Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri	6
Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme	7
Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler	7
İç Sistemler Kapsamındaki Komitelerin Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	7
Denetim Komitesi	7
Risk Komitesi	7
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi	8
Kredi Komitesi Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler	8
Banka'nın Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler	8
Kar Dağıtımına İlişkin Bilgiler	8
Dönem İçinde Meydana Gelen Diğer Gelişmeler	9

A. GENEL BİLGİLER

1. Türkiye İş Bankası A.Ş. Hakkında Özet Bilgi

26.08.1924 tarihinde Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk tarafından kurulan Türkiye İş Bankası A.Ş. kuruluşundan bugüne kadar geçen 88 yıllık sürede ülkemizin sanayi ve ticaret başta olmak üzere birçok alanda gelişmesinde çeşitli roller üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur. Ülkemizin en büyük özel bankası olan Türkiye İş Bankası A.Ş. 1.234 adet yurtiçi ve yurtdışı şubesi, 4.710 adet ATM'den oluşan Türkiye'nin en büyük Bankamatik ağı, internet bankacılığı, telefon bankacılığı ve çağrı merkezi ile müşterilerine en hızlı şekilde bankacılık hizmetlerine erişme ve çok geniş bir yelpazede hem Banka'nın hem de iştiraklerinin sunduğu finansal ürünlerden ihtiyaçlarına uygun olanları seçme imkanı sağlamaktadır.

2. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ödenmiş sermayesi 4,5 milyar TL olan Banka'nın kayıtlı sermaye tavanı dönem içinde 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmiştir.

Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerine göre 30.09.2012 tarihi itibarıyla Banka hisse senetlerinin % 40,73'üne Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı, % 28,09'una Cumhuriyet Halk Partisi (Atatürk Hisseleri) sahiptir. Banka hisselerinin % 31,18'lik bölümü halka açıktır.

3. Şube ve Personel Bilgileri

30.09.2012 itibarıyla Banka'nın toplam şube sayısı 1.234, toplam personel sayısı ise 24.504'tür. 1.234 şubenin 1.216'sı yurtiçi, 18'i ise yurtdışı şubedir. Yurtdışı şubelerin 14'ü Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde, 1'i İngiltere'nin Londra, 1'i Gürcistan'ın Batum, 1'i Irak'ın Erbil şehrinde, 1'i de Bahreyn'de faaliyet göstermektedir. Bunun yanı sıra Çin ve Mısır'da temsilcilikleri bulunan Banka'nın bağlı ortaklıkları İşbank AG Almanya'da 12 şubeyle, Hollanda, Fransa, İsviçre ve Bulgaristan'da birer şube ile, CJSC İşbank ise Rusya'da 9'u bağlı şube olmak üzere toplam 13 şube ile faaliyetini sürdürmektedir.

4. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Yasal Denetçiler

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
H. Ersin Özince	Yönetim Kurulu ve Ücretlendirme Komitesi Başkanı
Füsun Tümsavaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Risk Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi Üyesi
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye, Denetim Komitesi, KKTC İç Sistemler Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi
Hasan Koçhan	Üye, Kredi Komitesi Üyesi
Aynur Dülger Ataklı	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
M. Mete Başol	Üye, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Mustafa Kıcalıoğlu	Üye
Aysel Tacer	Üye, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi Yedek Üyesi
Hüseyin Yalçın	Üye
Murat Vulkan	Üye
A. Taciser Bayer	Denetçi
Kemal Ağanoğlu	Denetçi

5. Denetim Komitesi

<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>
Fusun Tümsavaş	Başkan
Prof. Dr. Savaş Taşkent	Üye

6. Genel Müdür ve Yardımcıları

<u>İsmi</u>	<u>Görevi ve Sorumluluk Alanı</u>
Adnan Bali	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Kredi Komitesi Başkanı, Risk Komitesi Üyesi, İcra Kurulu Başkanı
Özcan Türkakın	İştirakler, Kurumsal İletişim Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi ve Risk Komitesi Üyesi*
Mahmut Magemizöğlü	Finansal Yönetim, Yatırımcı İlişkileri, Yönetim Raporlaması ve İç Muhasebe
Suat İnce	Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün Yönetimi, Serbest Bölge Şubeleri
Serdar Gençler	Bankacılık Temel Operasyonları, Bireysel Kredi ve Kart Operasyonları, Dış İşlemler ve Ticari Kredi Operasyonları, İç Operasyonlar Yönetimi
Hakan Aran	Alternatif Dağıtım Kanalları, Bilgi Teknolojileri Yönetimi
Aydın Süha Önder	Hukuk Müşavirliği, Finansal Analiz, Ticari ve Kurumsal Krediler ile Perakende Krediler İzleme ve Takip Yönetimi
Levent Korba	Destek Hizmetleri ve Satın Alma, İnşaat ve Gayrimenkul Yönetimi, Şube Ağı Geliştirme
Ertuğrul Bozgedik	Kurumsal Krediler, KOBİ Kredileri, Ticari Krediler ve Bireysel Krediler Tahsis, Kredi Riski Yönetimi ve Portföy İzleme, Risk Komitesi Üyesi
Yalçın Sezen	Bireysel Krediler, Kartlı Ödeme Sistemleri, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Satış ve Ürün, Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi
Rıza İhsan Kutlusoy	İnsan Kaynakları, Kurumsal Mimari, Strateji ve Kurumsal Performans ve Yetenek Yönetimi
A. Erdal Aral	Uluslararası Bankacılık, Dış Şubeler ve Dış Temsilcilikler, Sermaye Piyasaları Yönetimi
Senar Akkuş	İktisadi Araştırmalar, Hazine Yönetimi, Risk Komitesi Üyesi

*Özcan Türkakın, Risk Komitesinin konsolide bazdaki toplantılarına iştirak etmektedir.

B. TÜRKİYE EKONOMİSİ ve BANKACILIK SEKTÖRÜNE GENEL BİR BAKIŞ

Son bir yıllık dönemde ivme kaybeden Türkiye ekonomisi 2012 yılının ilk çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre % 3,3, ikinci çeyreğinde % 2,9 oranında büyümüştür. Böylece, yılın ilk yarısındaki büyüme oranı yıllık bazda % 3,1 düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde büyümenin kompozisyonu da önemli ölçüde değişmiştir. Son yıllarda reel büyümeye en yüksek katkıyı sağlayan özel tüketim harcamaları 2012 yılının ilk yarısında nispeten yatay seyrederken, politika yapımcıların iç ve dış talebi dengelemek amacıyla almış oldukları önlemler paralelinde net ihracat kalemi büyümeye en fazla katkıyı sağlamıştır. Yılın üçüncü çeyreğinde de iç talepteki zayıf seyrin devam ettiği görülmektedir. Yılın son çeyreğinde ise, TCMB'nin faiz koridorunun üst sınırında beklentiler paralelinde yapmaya başladığı indirimlerin ekonomik aktiviteyi desteklemesiyle birlikte büyümenin bir miktar hızlanabileceği düşünülmektedir. Bu çerçevede, 2012 yılı genelinde büyümenin % 3,2 civarında gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Yılın ilk 9 ayında iç ve dış talep arasındaki dengelenme sürecine bağlı olarak daralan dış ticaret açığı paralelinde ödemeler dengesindeki iyileşme de devam etmiştir. TÜİK'in açıkladığı verilere göre, dış ticaret açığı yılın ilk 9 ayında bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla % 22,8 daralmıştır. Bu dönemde ihracat % 13,7 artarken, ithalat % 2,9 azalmıştır. Dış ticaret açığındaki daralmanın etkisiyle cari açık yılın ilk 8 ayında bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla % 33,4 azalarak 36 milyar ABD Doları'na gerilemiştir. Ağustos ayı itibarıyla 12 aylık kümülatif cari açık ise 59 milyar ABD Doları seviyesindedir. Cari açığın finansmanı incelendiğinde; yılın ilk 8 aylık döneminde net doğrudan yatırımların bir önceki yılın aynı dönemine göre % 23,8 gerileyerek 6,8 milyar ABD Doları düzeyinde kaldığı görülmektedir. Yurtdışı yerleşiklerin DİBS alımlarının yanı sıra bankaların tahvil ihraçları ile birlikte borç senetleri piyasasına gerçekleşen net sermaye girişi yılın ilk 8 ayında 15,2 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır. Aynı dönemde, hisse senedi piyasasına yönelik toplam net sermaye girişi de 2,4 milyar ABD Doları düzeyinde gerçekleşmiştir. 12 aylık kümülatif verilere göre, Ağustos 2012 itibarıyla doğrudan yabancı yatırım ve uzun vadeli sermaye hareketlerinin cari açığın finansmanındaki payı % 34,4 düzeyindedir.

Merkezi Yönetim Bütçesi, yılın ilk 9 ayı itibarıyla 14,4 milyar TL açık verirken, faiz dışı fazla 25,2 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Ekonomik aktivitedeki ivme kaybına bağlı olarak bütçe gelirleri zayıf bir seyir izlemektedir. Yılın ilk 9 ayında bütçe harcamaları yıllık bazda % 16,8 oranında artarken, bütçe gelirleri geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre % 10,2 artmıştır. Bu dönemde vergi gelirlerindeki artış % 7,2 düzeyindedir. Bütçe dengesinin beklenenden daha zayıf performansı karşısında Maliye Bakanlığı tarafından Eylül ayının sonunda akaryakıt, alkollü içecekler ve tapu harçları üzerindeki vergiler yükseltilmiş, 1 Ekim'den itibaren geçerli olmak üzere doğalgaz ve elektrik fiyatları artırılmıştır. Kalkınma Bakanlığı tarafından yayımlanan Orta Vadeli Programa göre merkezi yönetim bütçe açığının milli gelire oranının yılsonunda % 2,3 düzeyinde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Eylül ayı itibarıyla yıllık TÜFE artışı % 9,19, ÜFE artışı % 4,03 düzeyinde gerçekleşmiştir. Son aylarda cari açık ve enflasyona ilişkin risklerin bir miktar azalmasıyla birlikte ekonomik aktiviteyi desteklemeyi amaçlayan politika uygulamalarını ön plana çıkaran TCMB, gecelik borç verme faizini Eylül ayında 150 baz puan, Ekim ayında da 50 baz puan indirerek % 9,5'e düşürmüştür. Politika faizi olan % 5,75'lik bir hafta vadeli repo ihale faiz oranı ise değiştirilmemiştir. TCMB iç ve dış talep arasındaki dengelenmenin öngörüldüğü şekilde sürdüğünü ifade ederken, iç talebin ılımlı bir seyir izlediğini belirtmiştir. Enflasyondaki düşüşün yılın son çeyreğinde belirginleşeceğini tahmin eden TCMB, yönetilen/yönlendirilen fiyatlar ile enerji fiyatlarındaki artışların ikincil etkilerine karşı temkinli bir tavır sergileyeceğini vurgulamıştır. 2012 yılsonunda TÜFE artışının % 7,4 düzeyinde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) yayınladığı Haftalık Bülten'e göre; 28 Eylül 2012 itibarıyla toplam mevduat hacmi 2011 yılsonuna göre % 6,9 ile sınırlı bir artış kaydederek 781,8 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, TL mevduat hacmi % 7,6 artarken, ABD Doları bazında yabancı para mevduat artışı % 11,5 düzeyinde gerçekleşmiştir.

2012 yılının ilk 9 ayında özel tüketim ve yatırım harcamalarının önceki yıllara kıyasla daha zayıf bir performans sergilemesi kredi hacmi artışını da sınırlandırmıştır. Nitekim, 28 Eylül 2012 itibarıyla 768,4 milyar TL'ye ulaşan kredi hacmi 2011 yılsonuna göre % 10,8 oranında artmıştır. Bu dönemde, TP cinsi kredi hacminin % 15,1, ABD Doları bazında YP kredinin % 5,9 arttığı görülmektedir.

Yurtiçinde büyümenin kompozisyonunda önümüzdeki dönemde net ihracatın katkısının azalıp, tüketim ve yatırım harcamalarının katkısının artacağı öngörülmekte, iç talepte beklenen nispi canlanmanın bankacılık sektörü kredi hacmi artışını destekleyeceği, öte yandan, cari açıktaki iyileşmenin bir miktar ivme kaybedeceği düşünülmektedir.

5 Kasım 2012 itibarıyla kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, Türkiye'nin uzun dönem yabancı para cinsinden kredi notunu "BB+"dan "BBB-"ye yükselterek yatırım yapılabilir seviyeye çıkarmış, kredi notu görünümünü de "durağan" olarak belirlemiştir. Söz konusu kuruluş tarafından yapılan açıklamada, Türkiye'nin kredi notunun yatırım yapılabilir seviyeye yükseltilmesinde güçlü kamu maliyesi ile bankacılık sektörünün önemli rol oynadığı vurgulanmıştır.

Kredi notunun yükseltilmesinin önümüzdeki dönemde Türkiye'ye yönelik yabancı sermaye girişlerinin ivme kazanmasına destek olabileceği düşünülmektedir. Ancak, yatırımcıların çoğu açısından bir ülkenin yatırım yapılabilir kategorisinde kabul edilebilmesi için en az iki derecelendirme kuruluşundan yatırım yapılabilir kredi notuna sahip olması gerektiği dikkate alındığında, Türkiye'ye yönelik yabancı sermaye girişlerinin arzu edilen seviyelere ulaşmasının zaman alabileceği anlaşılmaktadır.

C. BANKA HAKKINDA DÖNEME İLİŞKİN FİNANSAL BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

1. Döneme İlişkin Özet Finansal Veriler

AKTİF KALEMLER (Bin TL)	2012/9	2011/12
Nakit Değerler	1.347.843	1.231.464
Bankalar ve Para Piyasalarından Alacaklar (1)	17.252.188	14.802.918
Menkul Değerler (Net)	37.829.276	42.778.027
Krediler	98.533.081	91.620.638
Diğer	11.884.410	11.235.457
Aktif Toplamı	166.846.798	161.668.504
PASİF KALEMLER (Bin TL)	2012/9	2011/12
Mevduat	101.628.199	98.313.134
Alınan Krediler ve Para Piyasalarına Borçlar	26.090.437	30.609.278
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	5.538.284	3.781.421
Özkaynaklar	20.925.347	17.921.364
Diğer	12.664.531	11.043.307
Pasif Toplamı	166.846.798	161.668.504
GELİR VE GİDER KALEMLERİ (Bin TL)	2012/9	2011/9
Faiz Gelirleri	10.072.450	7.795.091
Faiz Giderleri	5.816.790	4.548.156
Net Faiz Geliri	4.255.660	3.246.935
Ticari Kar/Zarar	263.924	27.535
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	1.205.209	1.025.512
Diğer Gelirler	1.236.910	1.522.191
Faaliyet Gelirleri Toplamı	6.961.703	5.822.173
Diğer Faaliyet Giderleri	3.099.770	2.588.674
Kredi ve Diğer Alacaklar Değer Düşüş Karşılığı	971.751	1.034.125
VERGİ ÖNCESİ KÂR/ZARAR	2.890.182	2.199.374
Vergi Karşılığı	544.783	396.068
NET DÖNEM KÂRI/ZARARI	2.345.399	1.803.306
GÖSTERGE RASYOLAR	2012/9	2011/12
Faiz Getirili Aktifler / Aktif Toplamı	92,1%	92,2%
Krediler / Aktif Toplamı	59,1%	56,7%
Bireysel Krediler / Toplam Krediler	29,6%	27,8%
Takipteki Krediler Oranı	2,1%	2,1%
Vadesiz Mevduat / Toplam Mevduat	18,9%	18,9%
Sermaye Yeterliliği Standart Oranı	14,2%	14,1%
Ortalama Aktif Karlılığı	2,0%	1,8%
Ortalama Özkaynak Karlılığı	16,8%	15,2%
	2012/9	2011/9
Faaliyet Giderleri / Faaliyet Gelirleri	42,9%	45,1%

(1) Merkez Bankası ve Zorunlu Karşılık hesaplarını da içermektedir.

2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

Küresel krizin başlangıcından bu yana geçen yaklaşık dört yıllık sürede küresel ekonomik koşullarda yeterli seviyede bir iyileşme ve istikrar sağlanamamıştır. Avrupa Birliği'nin ekonomik krize karşı aldığı, ancak yeterlilik ve etkinlikleri uzmanlarca ciddi bir şekilde sorgulanan önlemlere karşın devletlerin borçluluk oranları artmaya devam etmektedir. Euro Bölgesi genelinde, rekor seviyeye ulaşan işsizlik ve yaşanan ekonomik daralma, Avrupa ekonomisinin sağlıklı unsurlarının da olumsuz etkilenmesine yol açmakta ve kıta genelinde düşük büyüme-yüksek borç döngüsü sorununu daha da ağırlaştırmaktadır. ABD'de ise konut sektöründe canlanma işaretleri son dönemde belirginlik kazanmakla birlikte, seçim sürecine de tarihi rekor düzeyinde kaynak aktarılan bu dönemde genel ekonomik performansın halen beklentilerin çok uzağında oluşu, büyüme oranının düşük seyir izlemesi sonucunu doğurmaktadır. Bununla birlikte, seçim sonucu, önümüzdeki dönemde de mevcut ekonomik politikalarda kayda değer bir değişiklik olma ihtimalini ortadan kaldırmış ve küresel ekonomiye ABD'nin politika değişiminin getirebileceği ilave belirsizliğe de engel olmuştur.

İçinde bulunduğumuz süreçte tüm bu gelişmelerin ışığında gelişmiş ülke merkez bankaları parasal genişleme tedbirlerini sürdürmüştür. FED mevcut faiz politikasını takip edeceği süreyi uzatmış ve istihdam verilerindeki güçlü iyileşmeyi görünceye kadar uygulayacağını açıkladığı, düzenli olarak konut kredilerine dayalı tahvil alımlarını içeren üçüncü niceliksel gevşeme programını başlatma kararı almıştır. Benzer şekilde Avrupa Merkez Bankası da bir tavan miktar belirlemeksizin, birlik ülkelerinin borç çevirmelerini kolaylaştırmak amacıyla yeni bir tahvil alım programını uygulamaya almıştır. Gelişmekte olan ülkeler ise gelişmiş ülkelerdeki ekonomik daralmanın kaçınılmaz sonucu olarak yavaşlamaya devam etmektedir. Çin'in nispeten hafif kalan, ancak orta vadeli ekonomik hedeflerini aşağı yönlü revize etmesine yol açan yavaşlaması küresel büyüme oranının daha da azalmasına yol açmaktadır.

Türkiye'de Eylül ayına ait dış ticaret verileri cari açıktaki iyileşmenin devam ettiğini göstermektedir. Cari açığa gerçekleşen azalış, ihracatta kaydedilen ürün ve ülke bazlı çeşitlendirmelerden önemli ölçüde destek almaktadır. İhracattaki bu çeşitlendirme, sürdürülebilir bir dış dengeye ulaşma amacıyla yapısal bir dönüşüme işaret etme potansiyeli sebebiyle önemlidir. Eylül sonu itibarıyla bütçe açığı artış göstermekle birlikte söz konusu artışın boyutu halen gelişmiş ülke bütçe açıkları ile kıyaslandığında yönetilebilir seviyededir. Ülkemizde sıkı maliye politikası sürdürülmekte ve para politikası da makroekonomik hedefler ile tutarlı bir şekilde işletilmektedir. Dönem içinde, Orta Vadeli Program küresel gelişmeler ışığında güncellenmiştir. Küresel gelişmeler ile birlikte, Türkiye ekonomisinin şimdiye kadarki seyri dikkate alındığında, OVP'nin tahmin ve hedefleri gerçekleştirilebilir görünmeye devam etmektedir. Fitch Ratings'in Türkiye'nin kredi notunu yatırım yapılabilir ülke seviyesine yükseltmesi de ekonominin sürdürülebilir büyüme yolunda ilerlemesi için ihtiyaç duyulan istikrarın kazanılmasında olumlu rol oynayabilecek bir gelişme niteliğindedir.

Ekonominin tüm aktörlerince dikkatli ve akılcı hamleler yapılmasını zorunlu kılan bu dönemde İş Bankası, kaliteli ve randımanlı aktif yaratma politikası paralelinde sağlıklı ve kontrollü büyüme stratejisini başarıyla uygulamaya devam etmiştir. Banka elde ettiği sonuçlarla, Türkiye'nin en çok kredi veren bankası konumunu sürdürmüş, aktif büyüklüğü ve mevduat hacmi açısından özel bankalar arasındaki liderliğini korumuştur. Sistemdeki en büyük özkaynağa sahip olan Banka, karlılıkta da ulaştığı yeni eşğin gerektirdiği istikrarla bu dönemde de başarılı neticelere imza atmıştır.

Euromoney Dergisi'nin "2012 mükemmellik ödülleri" göre "Türkiye'nin En İyi Bankası", The Banker Dergisi'nin "2012 dünyanın en büyük 1.000 bankası" listesine göre "Türkiye'nin En Büyük Bankası" ve "Türkiye 2011 yılı itibar endeksi" sonuçlarına göre "Türkiye'nin En İtibarlı Bankası" seçilen İş Bankası, sergilediği performans ile önümüzdeki dönemlerde de bu ödüllerin en güçlü adayı olacağını göstermiştir.

Ülke ekonomisinin gelişimine katkı sağlamayı ve reel sektöre karşılıklı değer yaratacak şekilde destek vermeyi öncelikli görevleri arasında sayan İş Bankası, müşteri odaklı yaklaşımı, tecrübesi, yenilikçi tutumuyla harmanladığı iş yapış şekli ve kararlılıkla uyguladığı sağlıklı büyüme stratejisi çerçevesinde ekonomiye, müşterilerine ve hissedarlarına değer katmaya devam edecektir.

Saygılarımla,

H. Ersin Özince
Yönetim Kurulu Başkanı

3. Genel Müdür'ün Döneme İlişkin Değerlendirmeleri

2012 yılının üçüncü çeyreğinde İş Bankası'nın aktifleri 166.847 milyon TL'ye ulaşmış, özkaynakları ise % 16,8'lik artışla 20.925 milyon TL olmuştur. Güçlü özkaynaklar ve nitelikli aktiflerin sağladığı katkıyla, Bankanın net karı bir önceki yılın aynı dönemine göre % 30,1 oranında artarak 2.345 milyon TL'ye ulaşmıştır. Banka bu dönemde de dengeli ve randımanlı büyüme politikasını sürdürmüş, karlılığı gözeterek Türkiye'nin en büyük bankası konumunu korumuştur.

Banka'nın kredi hacmi % 7,5 oranında artarak 98.533 milyon TL seviyesine ulaşırken, Banka kredilerdeki sektör liderliğini önemli bir farkla korumuştur. Reel sektöre her zaman karşılıklı değer yaratacak şekilde en uygun desteği vermeyi amaç edinmiş olan, bunun yanında bireysel müşterilerinin ihtiyaçlarını da en iyi şekilde karşılamak için sürekli yenilikçi adımlar atan Banka'nın kredi hacmindeki artışta bireysel kredilerdeki %14,2'lik artışın önemli etkisi olurken, ticari krediler, ekonomideki genel konjonktürün de bir yansıması olarak % 4,5 gibi nispeten daha düşük bir gelişim göstermiştir.

Kredi hacmini olabildiğince geniş bir tabana yayarak büyütme başarısını gösteren ve bu çerçevede sanayiye, ihracata, üretime ve istihdama doğrudan ya da dolaylı olarak katkıda bulunan Banka, müşterilerinin yanında durmaya bu dönemde de devam etmiştir. Banka, yaygın kredi politikasını, ekonomiye katkı sağlama hedefini gözeterek ve müşterilerine desteğini artırarak sürdürme kararlılığını taşımaktadır. Banka bu çerçevede, hem fonlama kaynaklarını çeşitlendirmek hem de kredi kullandırma kapasitesini genişleterek ülke ekonomisine ve reel sektöre olan desteğini daha da artırmak için mevcut piyasa koşullarının sağladığı imkanları kullanmış, büyümeyi desteklemek amacıyla yılın son çeyreği içinde yurtdışı piyasalarda uluslararası yatırımcılara satılan 1 milyar USD'si sermaye benzeri kredi niteliğini haiz 10 yıl vadeli, 500 milyon USD'si ise 5 yıl vadeli tahviller ile toplam 1,5 milyar USD tutarında kaynak temin etmiştir.

Yaygın şube ağı, kaliteli hizmet sunumu ve müşterilerinin duyduğu güven ile özel bankalar arasında mevduatta uzun yıllardır lider konumunda olan Bankanın mevduat hacmi % 3,4'lük artış ile 100 milyar TL'yi aşarak 101.628 milyon TL'ye yükselmiştir. Bu dönemde Banka'nın en önemli mevduat kalemini oluşturan Türk Parası tasarruf mevduatı ise 41.635 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kaynak yapısını çeşitlendirmek ve uygun maliyetli fon sağlamak amacıyla mevduat dışındaki araçlardan da azami ölçüde istifade eden Banka, bono ve tahvil ihracına bu çeyrekte de devam etmiştir. Bu kapsamda dönem içinde 2.061 milyon TL tutarında bono ve tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, Banka üçüncü çeyrekte 572,6 milyon EUR ve 404,5 milyon USD tutarında olmak üzere iki ayrı kredi dilimi halinde 1 yıl vadeli ve 1 yıl vade uzatma opsiyonlu sendikasyon kredisi temin etmiştir. Gerek ihraç edilen bono ve tahvillere gelen yoğun talep, gerekse sendikasyon kredisine çok sayıda bankanın katılımı, Banka'ya ulusal ve uluslararası piyasalarda duyulan güvenin bir başka göstergesi olmuştur.

Güçlü kredi büyümesinin katkısıyla, kredilerden alınan faizler önceki döneme göre % 42,0 oranında artmış, net faiz gelirleri de % 31,1 oranında artarak 4.256 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Komisyonlu işlerde de başarılı bir performans sergileyen Banka bir önceki yıla göre % 17,5'lik artış kaydederek 1.205 milyon TL net ücret ve komisyon geliri elde etmiştir. Sürdürülebilir ve kaliteli kar elde etme hedefine odaklanan Banka, sağladığı fonları en verimli şekilde plase etme anlayışıyla karlılık performansını geliştirmeyi sürdürmüştür.

Elde ettiği sonuçlarla mali bünyesini her geçen gün daha da güçlü kılmayı başaran Banka'nın özkaynakları yılın ilk 9 aylık döneminde % 16,8'lik artış ile 20.925 milyon TL'ye yükselmiştir. Banka, ulaştığı hacim ve elde ettiği sonuçlarla "özel bankaların lideri" konumunu pekiştirmenin yanında Türkiye Bankacılık sisteminin en büyük bankası konumuna da ulaşmıştır. Tecrübesi ve birikimiyle ülkemizde sektörün önderliğini yapan, yakın coğrafyaya yaptığı yatırımlarla ülkemizi uluslararası platformda başarıyla temsil eden İş Bankası, reel sektöre ve ülke ekonomisine destek olma amacını gözeterek sağlıklı büyüme stratejisini kararlılıkla uygulamayı sürdürecektir.

Saygılarımla,

Adnan Bali
Genel Müdür

4. Banka'nın Finansal Durumu ve Performansına İlişkin Değerlendirme

2012 yılının üçüncü çeyreğinde İş Bankası'nın aktif büyüklüğü % 3,2'lik artış ile 166.847 milyon TL, özkaynakları % 16,8'lik artış ile 20.925 milyon TL ve net karı da % 30,1'lik artış ile 2.345 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Banka'nın aktifindeki artışta kredi hacminin % 7,5 oranında artarak 98.533 milyon TL'ye yükselmesinin önemli etkisi olmuş, kredilerin aktif içerisindeki payı % 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kredilerdeki büyümede % 14,2'lik artış ile bireysel krediler önemli rol oynamış, ticari kredilerde ise % 4,5 oranında artış kaydedilmiştir. Takipteki krediler rasyosu % 2,1 gibi düşük bir seviyede gerçekleşen Banka, bu dönemde takibe intikal eden kredilerin tamamına özel karşılık ayırma yönündeki politikasında değişikliğe giderek, bu türden kredilere yasal mevzuatta belirlenen asgari oranlarda özel karşılık ayırmaya başlamıştır.

Banka'nın mevduat hacmi % 3,4'lük büyüme ile 101.628 milyon TL rakamına ulaşmıştır. Banka'nın Türk Parası tasarruf mevduatı rakamı % 2,4'lük artışla 41.635 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Mevduat dışındaki fon kaynaklarından da yararlanmaya devam eden Banka, dönem içerisinde 572,6 milyon EUR ve 404,5 milyon USD tutarında olmak üzere iki ayrı kredi dilimi halinde sendikasyon kredisi kullanmış, 2.061 milyon TL nominal değerli tahvil ve bono ihraç etmiştir. Söz konusu sendikasyon kredisi 1 yıl vadeli ve 1 yıl vade uzatma opsiyonlu olup, en yüksek tutarla katılan bankalara ait maliyeti Libor+1,35 ve Euribor+1,35 olarak gerçekleşmiştir.

Banka'nın net dönem karı geçen yılın aynı dönemine göre % 30,1 oranında artarak 2.345 milyon seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu sonucun elde edilmesinde, net faiz gelirleri ile net ücret ve komisyon gelirleri kalemlerinde kaydedilen sırasıyla % 31,1 ve % 17,5 oranlarındaki artışlar etkili olmuştur. Net faiz gelirlerinde sağlanan bahse konu artışta ise kredilerden alınan faiz gelirlerindeki % 42,0'lık artış önemli rol oynamıştır. Gider kalemleri irdelendiğinde ise, kredi ve diğer alacaklar değer düşüş karşılığı kaleminde, yukarıda bahsedilen özel karşılık politikası değişikliğinin önemli etkisiyle önceki yılın aynı dönemine göre % 6,0 oranında azalış meydana gelmiştir. Diğer faaliyet giderlerinde ise % 19,7 oranında artış gerçekleşmiştir. Bu artış, 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen "Geçici 39. madde" çerçevesinde ortaya çıkan yükümlülük nedeniyle Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı için ayrılan 317 milyon TL tutarındaki karşılıktan kaynaklanmıştır.

Banka'nın özkaynakları halka açık bağlı ortaklıklarının piyasa değerlerinde meydana gelen artışların etkisiyle % 16,8 oranında artış göstererek 20.925 milyon TL düzeyine ulaşmıştır. Banka'nın sermaye yeterlilik oranı ise % 14,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

D. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yılın ilk dokuz aylık döneminde 10 kez Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantılarda, kredi tahsisi için 292, kredi ile ilgili diğer konular için 43 adet olmak üzere toplam 335 adet dosya ile ilgili inceleme yapılarak 180 adet kredi kararı, kredi dışı konularla ilgili olarak da toplam 369 adet dosya incelenerek 369 adet karar alınmıştır. Yılın ilk dokuz aylık dönemindeki Yönetim Kurulu karar sayısı, toplantılarda alınan kararlar da dâhil olmak üzere toplam 549 adet olarak gerçekleşmiştir.

E. İÇ SİSTEMLER KAPSAMINDAKİ KOMİTELERİN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Denetim Komitesi

2 üyeden oluşan Denetim Komitesi'ne Yönetim Kurulu Başkan Vekili Füsün Tümsavaş başkanlık etmektedir. Komite'nin diğer üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. İlk dokuz aylık dönemde Denetim Komitesi 22 defa toplanarak 24 adet karar almıştır.

2. Risk Komitesi

Banka'nın konsolide ve konsolide olmayan bazda izleyeceği risk yönetimi strateji ve politikalarının hazırlanması, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve uygulamaların izlenmesi için faaliyette bulunan Risk Komitesi'nin üyelerine aşağıda yer verilmiştir:

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Risk Komitesi Başkanı: Füsün Tümsavaş
- Genel Müdür ve Kredi Komitesi Başkanı: Adnan Bali
- Genel Müdür Yardımcısı: Ertuğrul Bozgedik
- Genel Müdür Yardımcısı ve Aktif Pasif Komitesi Başkanı: Senar Akkuş

- Risk Yönetimi Bölümü Müdürü: Gamze Yalçın

Banka'nın mali ve mali olmayan iştiraklerini kapsayacak şekilde, konsolide olarak da toplanarak grup risk politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayan Risk Komitesi'nin konsolide bazda yapılan çalışmalarına;

- Genel Müdür Yardımcısı: Özcan Türkakın
- İştirakler Bölümü Müdürü: Burhanettin Kantar

tarafından da iştirak edilmektedir.

Risk Komitesi yılın ilk dokuz aylık döneminde 3 adedi konsolide bazda olmak üzere toplam 9 defa toplanmıştır. Toplantılarda, İş Bankası ve konsolide risk politikaları kapsamında izlenmekte olan iştiraklerin risk yönetimi çalışmalarının değerlendirilmesinin yanı sıra Komite'ye sunulan 9 adet risk yönetimi raporu incelenmiş ve risk yönetimi sistem ve süreçleri ile ilgili 8 adet karar alınmıştır.

3. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İç Sistemler Komitesi

2 üyeden oluşan Komite'nin Başkanı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Fusun Tümsavaş olup, diğer üye Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Savaş Taşkent'tir. Komite, Banka'nın KKTC şubelerinin faaliyetlerine yönelik olarak tesis ettiği iç sistemlerin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin yasa ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşları ve diğer bankacılık faaliyetleri ile doğrudan ilgili olarak hizmet alınan kuruluşların Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlemek ve eş güdümünü sağlamakla görevli ve sorumludur.

Yılın ilk dokuz aylık döneminde KKTC İç Sistemler Komitesi 7 defa toplanarak 8 adet karar almıştır.

F. KREDİ KOMİTESİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Kredi Komitesi, daimi üye ve Komite Başkanı olan Genel Müdür ve 2 Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere toplam 3 kişiden oluşmaktadır. Komitenin Başkanlığını yürütmekte olan Genel Müdür Adnan Bali dışındaki üyeler, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Fusun Tümsavaş ve Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Koçhan'dır. Kredi Komitesi yedek üyeleri ise Yönetim Kurulu Üyeleri Aysel Tacer ve M. Mete Başol'dur. İlk dokuz aylık dönemde Kredi Komitesi, yetkisindeki 74 adet dosyayı incelemek suretiyle 58 adet karar almıştır.

G. BANKA'NIN RİSK GRUBU İLE YAPTIĞI İŞLEMLERE İLİŞKİN BİLGİLER

İş Bankası Risk Grubuna dahil firmalara yönelik her türlü finansal hizmet, üçüncü taraflara uygulanan aynı prosedür ve politika çerçevesinde sağlanmaktadır. Risk Yönetimi Bölümü, Banka Risk Grubu bünyesindeki firmalara tahsis edilen kredi ve ödünç verme işlemlerini analiz ederek bu işlemlerin yasal limitler içerisinde kalıp kalmadığını izlemektedir.

2012 yılının ilk dokuz aylık döneminde grup firmalarına kullanılan krediler, yasal risk limitleri içerisindedir. Grup firmaları ile çoğunlukla kredi ve mevduat işlemleri gerçekleştirilmiştir. Risk grubuna tahsis edilen nakdi kredilerin toplam nakdi kredilere oranı % 0,9, risk grubuna ait mevduatın toplam mevduata oranı ise % 3,4 seviyesindedir.

H. KAR DAĞITIMINA İLİŞKİN BİLGİLER

Banka'nın Olağan Genel Kurul Toplantısı 30.03.2012 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantısında 2011 yılı faaliyetlerinden elde edilen 2.667.487 bin TL tutarındaki net karın;

-ilgili mevzuat gereği dağıtımına konu olmayan iştirak ve gayrimenkul satış kazançlarından oluşan 86.134 bin TL'sinin özel bir fon hesabında tutulmak ve gerektiğinde sermayeye ilave edilmek üzere yedeklere aktarılmasına,

-2.581.353 bin TL'lik dağıtılabilir karın;

- 542.621 bin TL'sinin A, B ve C grubu paylara nakden,
- 2 bin TL'sinin kurucu hisselerine nakden,
- 91.013 bin TL'sinin Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve personele nakit temettü olarak dağıtılmasına,
- 1.947.717 bin TL'sinin ise yasal ve olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına

karar verilmiştir.

30.03.2012 tarihinde 1.947.717 bin TL'nin yedek akçeler hesabına aktarımı gerçekleştirilmiş, 02.04.2012 tarihinden itibaren de nakit temettü dağıtımına başlanmıştır.

I. DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DİĞER GELİŞMELER

Banka Ana Sözleşmesinin;

- Kayıtlı sermaye tavanının 7 milyar TL'den 10 milyar TL'ye yükseltilmesi nedeniyle 5. maddesi,
- YTL-TL değişikliği nedeniyle söz konusu olabilecek karışıklıkların önüne geçilmesini teminen 18-19-49-58-62 numaralı maddeleri ile Geçici 17. maddesi

30.03.2012 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile tadil edilmiştir. Tadil edilen maddelerin eski ve yeni hallerine aşağıda yer verilmiştir.

	ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Sermaye	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 6.3.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. S.P.K.'nın 23.03.2007 tarih 11/309 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 7.000.000.000 YTL (Yedimilyar)'dir.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 2.756.585.000 (İkimilyaryediyüzelli altı milyon beşyüzseksenbeşbin) Yeni Türk Lirası olup, 1.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Yeni Türk Liralık kısmı her biri 1 Yeni Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 2.756.555.000 Yeni Türk Liralık kısmı da her biri 4 Yeni Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.</p>	<p>Madde 5 - Şirket, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.03.1997 tarih ve 2683 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.02.2012 tarih, 311/1852 sayılı izniyle Şirketin kayıtlı sermayesi yükseltilmiş olup, 10.000.000.000 Türk Lirası (Onmilyar)'dır.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 4.500.000.000 (dörtmilyarbeşyüzmilyon) Türk Lirası olup, 1.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde A grubu paylardan, 29.000 Türk Liralık kısmı her biri 1 Kuruş değerinde B grubu paylardan ve 4.499.970.000 Türk Liralık kısmı da her biri 4 Kuruş değerindeki C grubu paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2012-2016 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2016 yılı sonunda verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2016 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ancak, çıkarılan payların tamamı satılıp bedelleri tahsil edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez.</p> <p>Şirketin bütün paylarının nakit karşılığında çıkarılması, tamamının nama yazılı olması ve bütün payların Menkul Kıymetler Borsası'na kote edilmesi mecburidir.</p>
Sermayenin artırılması halinde yeni çıkarılacak	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu</p>	<p>Madde 18 - Kayıtlı sermaye tavanı içinde yapılacak sermaye artırımlarında payların şartları ana sözleşmenin 5. maddesi 2. fıkrası hükümleri saklı kalmak üzere Yönetim Kurulu</p>

<p>paylar</p>	<p>tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılacak kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL nominal değerde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Ykr nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>	<p>tarafından belirlenir.</p> <p>Sermaye artırımında artırılacak kısmın tamamının veya bir miktarının olağanüstü yedek akçelerden veya yasalara göre yapılacak değerlendirmelerden oluşacak kaynaklardan karşılanması halinde sermayenin bu yolla artırılan kısmı beher 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet A grubu payın bir adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılmak suretiyle toplam pay adedine bölünür ve bu surette her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya verilecek bedelsiz pay miktarı bulunur.</p>
<p>Rüçhan hakkı</p>	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 Adet A grubu payın 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.</p>	<p>Madde 19 - Yeni çıkacak payları satın almak hususunda mevcut hissedarların rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan hakkının ne kadar müddet ve ne gibi şartlarla kullanılacağını mevzuat hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tayin eder.</p> <p>20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle, her A grubu pay 20 adet olarak hesaba katılıp toplam pay adedine bölünür, böylece her A grubu pay 20 kat olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya tanınacak rüçhan hakkı bulunur. Süresinde kullanılmayan rüçhan hakları mevzuat hükümleri çerçevesinde halka arz edilir.</p>
<p>Oylar</p>	<p>Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.</p> <p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Yeni Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut</p>	<p>Madde 49 - Olağan veya olağanüstü toplantılara katılabilmek için en az bir paya sahip olmak gereklidir. Her pay sahibine bir oy hakkı verir.</p> <p>5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında her bir payın asgari 1 Kuruş itibari değere sahip olması gereği nedeniyle, daha önce her biri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) itibari değere sahip olan A grubu payların 20 adedi birleştirilmiştir. 20 adet A grubu paydan oluşan her biri 1 Kuruş itibari değere sahip A grubu payın her biri sahibine 20 oy hakkı verir.</p> <p>Genel Kurul toplantılarına katılacak olanların toplantı gününden en az bir hafta evvel malik oldukları pay tutarı ile numaralarını gösteren bir cetveli Yönetim Kuruluna veya göstereceği yerlere tevdi etmeleri gerekir. Karşılığında kendilerine giriş kartı verilir. Ancak pay defterinde kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin doğrudan Genel Kurula katılma hakları saklıdır.</p> <p>Vekalet yoluyla oy kullanmak mümkündür. Vekalet yoluyla oy kullanılmasına ilişkin ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p> <p>Vekil tayin etmek suretiyle genel kurullara katılacak olanlar buna ilişkin vekaletnameyi toplantı gününden en az bir hafta önce yukarıda sözü geçen cetvelle birlikte Yönetim Kuruluna</p>

	<p>hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>	<p>veya göstereceği yerlere tevdi etmelidirler. Şu kadar ki, pay sahibi resmi bir daire veya tüzel kişiliği olan bir ortaklık veya kurum veyahut hacir altına alınmış bir kimse ise ayrıca vekaletnameye gerek kalmayıp temsil yetkisinin usulen kanıtlanması yeterlidir.</p>
<p>Temettüün dağıtılması</p>	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye, 2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına, 3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis edilmiş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırımdan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin, % 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin- Yeni Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak), % 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak, % 20'si Banka personeline dağıtılır ve % 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettüün net tutarı</p>	<p>Madde 58 - Bankanın bir yıllık işlemlerinden elde edilecek gelirlerinden her çeşit genel giderler ile bu giderler arasında banka personeline ödenecek prim, ikramiye ve benzeri tutarlar ve her türlü amortisman bedelleri ve gerekli karşılıklarının indirilmesinden sonra kalacak safi kâr aşağıda yazılı şekil ve oranlarda sıra ile kısmen yedek akçeye ayrılır ve kısmen de dağıtılır.</p> <p>a) 1- % 5'i kanuni yedek akçeye, 2- % 5'i ilerde doğması muhtemel zararlar karşılığına, 3- % 10'u birinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>Muhtemel bir zararı ve/veya riski karşılamak üzere ayrılmış olup da tesis edilmiş sebebinin ortadan kalkması dolayısıyla serbest kalan karşılık ve fon bulunduğu takdirde, safi kâra eklenen bu hesaplardan (a) bendinde yapılan ayırımdan kalanları (a/3) bölümündeki birinci tertip olağanüstü yedek akçeye eklenir.</p> <p>b) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçelerin ayrılmasından sonra arta kalacak miktardan A, B ve C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin % 6'sını karşılayacak miktar "birinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>Herhangi bir yılın kârı işbu % 6 oranı üzerinden hesaplanacak birinci temettü payı tutarını karşılamaz ise noksanı olağanüstü yedek akçeden ayrılır ve dağıtılır. Fakat bu suretle yedek akçelerden ayrılan tutar gelecek yılların safi kârından ayrılması gereken borç niteliğindedir.</p> <p>c) Safi kârdan yukarıda (a) bendinde yazılı yedek akçeler ile (b) bendinde yazılı birinci temettü payının ayrılmasından sonraki bakiyenin, % 10'u kurucu paylarına (ödenmiş sermayenin 250 Bin -ikiyüzellibin- Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak), % 02.5'i Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür'e eşit olarak, % 20'si Banka personeline dağıtılır ve % 10'u ikinci tertip olağanüstü yedek akçeye ayrılır.</p> <p>d) (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra (e) bendi gözönünde bulundurulmak suretiyle kalacak kısım aşağıda belirtildiği şekilde "ikinci temettü payı" olarak pay sahiplerine dağıtılır.</p> <p>1- (b) ve (d) bentlerine göre birinci ve ikinci temettü payı olarak A grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettüün net tutarı</p>

	<p>ödedikleri sermayenin % 60'ından, B grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p>2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p> <p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p> <p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettünün hesaplanmasında; beheri 500 TL nominal değerde 20 adet payın 1 Ykr nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>	<p>tutarı ödedikleri sermayenin % 30'undan, C grubu payların sahiplerine dağıtılacak temettünün net tutarı ödedikleri sermayenin % 25'inden fazla olamaz.</p> <p>2- (a), (b), (c) bentlerinde yazılı ayırım ve dağıtımların yapılmasından sonra kalacak kısım yukarıda 1 numaralı fıkrada belirtilen şekilde ikinci temettü payı dağıtımına yetmediği takdirde ikinci temettü payının dağıtımında A grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye iki katı, B grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermaye aynen, C grubu payların temsil ettiği ödenmiş sermayenin 5/6 (altıda beşi) nazarı itibara alınmak suretiyle her üç gruba ödenecek temettü toplamları ayrı ayrı hesaplanır.</p> <p>e) Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 3. bendi uyarınca kanuni yedek akçeye eklenmesi gereken miktar ayrılır.</p> <p>f) Safi kârın yukarıda yazılı hükümlere göre dağıtım ve tahsisinden sonra kalacak bakiyenin olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine veya bu bakiyenin % 80'ine kadar olan kısmının pay adedine bölünmek suretiyle pay sahiplerine net olarak dağıtılmasına ve kalanının olağanüstü yedek akçelere nakline veya gelecek yıla devrine Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul karar verir.</p> <p>Her üç gruba ait paylara ödenecek temettünün hesaplanmasında; beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet payın 1 Kuruş nominal değerde pay ile değiştirilmesi nedeniyle A grubu pay sayısının 40 katı, B grubu pay sayısının 1.5 katı, C grubu pay sayısı ise aynen dikkate alınır.</p>
<p>Tasfiyenin neticesi</p>	<p>Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Ykr nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>	<p>Madde 62 - İnfisah eden şirketin borçları ödendikten sonra ve infisahın üçüncü ilanından itibaren bir sene geçtikten sonra bakiye mal varlığı, beheri 500 TL (5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun öncesindeki döneme ilişkin olup; değişim oranı uygulanmamış tutardır) nominal değerde 20 adet A grubu payın 1 adet 1 Kuruş nominal değerde A grubu pay ile değiştirilmesi nedeniyle bir A grubu pay 20 kat olarak hesaplanmak suretiyle bulunacak toplam pay adedine bölünmek ve her A grubu pay 20 katı olarak göz önünde tutulmak suretiyle beher paya ödenecek miktar bulunur.</p> <p>Pay sahipliğinin herhangi bir nedenle zorunlu olarak son bulacağı diğer hallerde de pay sahiplerine yapılacak ödemede birinci fıkradaki esaslar uygulanır.</p>
	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı TTK'da değişiklik yapılmasına dair Kanun kapsamında, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p>	<p>Geçici Madde 17 - Her bir A grubu payın nominal değeri 500 TL, B grubu payın nominal değeri 10.000 TL ve C grubu payın nominal değeri 40.000 TL iken, 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun çerçevesinde, her bir A grubu pay 1 Yeni Kuruş, B grubu pay 1 Yeni Kuruş ve C grubu</p>

<p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilecektir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilecektir. A, B ve C grubu pay sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p>	<p>pay da 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip olacak şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 500 TL'lik 20 adet A grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde A grubu pay, her bir 10.000 TL'lik 1 adet B grubu pay karşılığında 1 adet 1 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet B grubu pay ve her bir 40.000 TL'lik 1 adet C grubu pay karşılığında 4 Yeni Kuruş nominal değerde 1 adet C grubu pay verilmiştir.</p> <p>Yukarıda belirtilen şekilde yapılan değişim sonucunda; 5274 sayılı Yasa ile değişik TTK'nın 399. maddesi gereği 20 adet her biri 500 TL nominal değere sahip A grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip A grubu, 1 adet her biri 10.000 TL nominal değere sahip B grubu pay 1 Yeni Kuruş nominal değere sahip B grubu, 1 adet her biri 40.000 TL nominal değere sahip C grubu pay 4 Yeni Kuruş nominal değere sahip C grubu pay ile değiştirilmiştir. A, B ve C grubu pay sahipleri, sahip oldukları payları, nominal değerleri yukarıda belirtilen şekilde Yeni Kuruş olarak belirlenecek paylar ile değiştirme hakkına sahiptirler.</p> <p>Söz konusu değiştirme işlemleri ile ilgili olarak pay sahiplerinin sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Ellerindeki A grubu paylar 1 Yeni Kuruş nominal değerde tam bir pay almaya yeterli olmayan pay sahiplerine kesir makbuzu verilecek, kesir makbuzlarının tama iblağ olunarak ibrazı halinde bunlar pay ile değiştirilecektir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca, payların itibari kıymeti en az 1 Yeni Kuruş olacak şekilde, daha sonra ise işbu Esas Sözleşmede yer alan "Yeni Türk Lirası" ve "Yeni Kuruş" ibareleri 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruşta Yer Alan Yeni İbarelerinin Kaldırılmasına ve Uygulama Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca "Türk Lirası" ve "Kuruş" olarak değiştirilmiştir.</p>
---	---