

I. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika, Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin (Banka) tüm çalışanları ile Banka'nın dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Banka adına hareket eden veya Banka'ya hizmet veren kişi ve kuruluşları kapsar. Bu politikanın amacı, söz konusu tarafların rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemeler ile bu kapsamdaki etik ve mesleki ilkelere uyumunun sağlanmasıdır.

II. TANIMLAR

Yolsuzluk, paydaşlardan herhangi birisinin, yürütmekle sorumlu olduğu görevlerin yasalarla uyumlu bir düzende gerçekleşmesinde sapmaya yol açan haksız getiri veya her türlü yasaya aykırı menfaatin talep veya teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

Rüşvet, görevinin ifasıyla ilgili bir işi yapması veya yapmaması için kişinin doğrudan veya aracılar vasıtasıyla menfaat sağlanmasını ifade eder.

III. TEMEL İLKELER

1. Banka, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanlarını, uluslararası uygulamalar çerçevesinde,
 - hediye ve ağırlama etkinlikleri,
 - bağış ve sponsorluklar,
 - kolaylaştırma ödemeleri,
 - dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklıkları,
 - unvan veya görevin kötüye kullanılmasıolarak belirlemiştir. Bu politika kapsamındaki ilkeler oluşturulurken, risk alanları gözetilmiştir.
2. Banka faaliyetlerinin devamı ile ilgili veya kurum yararına olabilecek herhangi bir kararın etkilenmesi amacıyla hiçbir şekilde hiçbir devlet yetkilisine ve herhangi bir kişiye ödeme yapılamaz; hediye verilemez; kişisel ödeme, yardım veya bağışta bulunulamaz.
3. Banka'nın siyasi bağış yapması ve/veya sahip olduğu imkân ve araçları herhangi bir politik aday veya kurumu desteklemek amacıyla kullanması yasaktır.
4. Banka tarafından verilen hediyeler Bankanın tarafı olduğu herhangi bir ihale veya anlaşmayla ilgili tarafları etkilemek amacıyla taşıma niteliğinde olamaz.
5. Banka çalışanlarının, üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde herhangi bir şekilde kolaylaştırma ödemesi teklif etmesine müsamaha gösterilmez.
6. Banka'nın bağış veya sponsorluklarının yasal mevzuata ve Banka iç düzenlemelerine uygun olmaları gerekir.
7. Banka çalışanları, üçüncü taraflardan, Banka'nın Hediye ve Ağırlama Politikası hükümlerine aykırı hediye talep veya kabul edemez ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunamaz. Herhangi bir Banka çalışanı, usulsüz ödeme talebi dolayısıyla hayatının ya da özgürlüğünün tehlikede olduğuna inanıyorsa ödemeyi almalı veya yapmalı ve durumu derhal bağlı olduğu yöneticisine bildirmelidir.
8. Banka çalışanları, görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya 3. kişilerin yararına kullanamazlar.
9. Bilerek veya isteyerek unvan veya görevini kötüye kullanmak suretiyle, karşılıklı anlaşma, kandırma veya zorlama yoluyla kendisine, ailesine veya 3. kişilere doğrudan doğruya veya aracı eliyle ya da her ne ad altında olursa olsun çıkar sağlayan veya vaat ettiren çalışanlar hakkında gerekli disiplin cezası uygulanır ve yasal koşullarının oluşması üzerine adli makamlara bildirilir.
10. Rüşvet vermeyi reddeden veya bu politika esaslarına aykırı olan hareketleri veya teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.
11. Bu politikanın kurallarına aykırılığı tespit edilen davranışlara ilişkin olarak, Personel Yönetmeliği ile Toplu İş Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve prosedürleri çerçevesinde, iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek, gerekli disiplin cezaları uygulanır. Yasal koşulların oluşması halinde adli makamlara bildirilir.

12. Banka, bu politikanın "I. Amaç ve Kapsam" kısmında belirtilen taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili konular açısından araştırma ve durum değerlendirmesi yapar. Banka, rüşvet veya yolsuzluk olaylarına karıştığı hususu yasal mercilere intikal ettirildiği anlaşılan kişi veya kurumlarla ilişki kurmaz. Söz konusu türde kurulmuş bir ilişki varsa, ilişkinin doğruluğu yargı kararı ile kesinleştiyse iş ortaklığı derhal sonlandırılır.
13. Banka'nın dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Banka adına hareket eden veya Banka'ya hizmet veren kişi ve kuruluşların, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymaları esastır.
14. Banka, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası konusunda çalışanlarına düzenli eğitimler verir. Çalışanlar, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası maddelerine uyum ve aykırı hareketin sonuçlarını kabul ettiklerini beyan eden bir belge imzalar.

IV. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, Türkiye İş Bankası A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası'nın ayrılmaz bir parçası olup, Yönetim Kurulu tarafından 31.12.2014 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Bu politikanın uygulaması, ilgili Genel Müdürlük Bölümü tarafından Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu politika, yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir. Gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.