

I. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika, Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin (Banka) tüm çalışanları ile bağlı ortaklıkları, Banka'nın dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Banka adına hareket eden veya Banka'ya hizmet veren kişi ve kuruluşları kapsar. Bu politikanın amacı, söz konusu tarafların rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemeler ile Türkiye İş Bankası Etik İlkeler ve Çalışma Kurallarına uyumunun sağlanmasıdır.

II. TANIMLAR

Yolsuzluk, paydaşlardan herhangi birisinin, yürütmekle sorumlu olduğu görevlerin yasalarla uyumlu bir düzende gerçekleşmesinde sapmaya yol açan haksız getiri veya her türlü yasaya aykırı menfaatin talep veya teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

Rüşvet, görevinin ifasıyla ilgili bir işi yapması veya yapmaması için kişinin doğrudan veya dolaylı olarak menfaat sağlanmasını ifade eder.

III. TEMEL ESASLAR

1. Banka, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği yüksek risk alanlarını, uluslararası uygulamalar çerçevesinde,

- hediye ve ağırlama etkinlikleri,
- bağış ve sponsorluklar,
- kolaylaştırma ödemeleri,
- dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklıkları,
- unvan veya görevin kötüye kullanılması

olarak belirlemiştir. Bu politika kapsamındaki ilkeler oluşturulurken, yüksek risk alanları gözetilmiştir.

- Banka faaliyetlerinin devamı ile ilgili veya kurum yararına olabilecek herhangi bir kararın etkilenmesi amacıyla hiçbir şekilde hiçbir devlet yetkilisine, herhangi bir kişiye, kurum ya da kuruluşa doğrudan ya da dolaylı ödeme yapılamaz; hediye verilemez; kişisel ödeme, yardım veya bağışta bulunulamaz.
- Banka'nın siyasi bağış/katkı/harcama vb. mahiyette bir ödeme yapması, sahip olduğu imkân ve araçları herhangi bir politik parti/politik faaliyette bulunan aday veya kurumu desteklemek amacıyla kullanması yasaktır.
- Banka tarafından verilen hediyeler Banka'nın tarafı olduğu herhangi bir ihale veya anlaşmayla ilgili tarafları etkilemek amacıyla taşıma niteliğinde olamaz.
- Banka çalışanlarının, üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde herhangi bir şekilde kolaylaştırma ödemesi teklif etmesine müsamaha gösterilmez.
- Banka'nın bağış veya sponsorluklarının yasal mevzuata, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bağış ve Yardım İlkelerine ve Banka iç düzenlemelerine uygun olması gerekir.
- Banka çalışanları, İş Bankası Grubundaki şirketler de dâhil olmak üzere üçüncü taraflardan Banka'nın Hediye ve Ağırlama Politikası hükümlerine aykırı hediye talep veya kabul edemez ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunamaz. Herhangi bir Banka çalışanı, usulsüz ödeme talebi dolayısıyla hayatının ya da özgürlüğünün tehlikede olduğuna inanıyorsa ödemeyi almalı veya yapmalı ve durumu derhal bağlı olduğu yöneticisine bildirmelidir.
- Banka çalışanları, görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya üçüncü tarafların yararına kullanamazlar.
- Banka çalışanları bilerek veya isteyerek unvan veya görevini kötüye kullanmak suretiyle karşılıklı anlaşma, kandırma veya zorlama yoluyla kendisine, ailesine veya üçüncü taraflara doğrudan doğruya veya aracı eliyle ya da her ne ad altında olursa olsun çıkar sağlayamaz veya vaat ettiremez.
- Banka, bu politikanın "I. Amaç ve Kapsam" kısmında belirtilen taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili konular açısından araştırma ve durum değerlendirmesi yapar. Banka, rüşvet veya yolsuzluk olaylarına karıştığı hususu yasal mercilere intikal ettirildiği anlaşılan kişi veya kurumlarla ilişki kurmaz. Banka'nın ilişki içinde olduğu kişi/kurumlar hakkında rüşvet veya yolsuzluk iddiaları oluşması ve bu iddiaların yargı kararıyla kesinleşmesi halinde iş ortaklığı derhal sonlandırılır.

11. Banka, muhasebe ve kayıt sistemi bakımından uymak zorunda olduğu yasal düzenlemeler kapsamında, üçüncü taraflarla yürütölen işlemlere ilişkin her türlü hesap, fatura ve belgeyi kayda geçirir ve muhafaza eder.
12. Banka'nın dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Banka adına hareket eden veya Banka'ya hizmet veren kişi ve kuruluşların, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymaları esastır.
13. Banka, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası konusunda çalışanlarına düzenli eğitimler verir. Çalışanlar, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası maddelerine uyum ve aykırı hareketin sonuçlarını kabul ettiklerini beyan eden bir belge imzalar. Çalışanlar, düzenlemelerin ihlali halinde bildirim yapmak için veya bu konuda şüphe duyulan hallerde danışmak için Etik Hattı kullanır.
14. Rüşvet vermeyi reddeden veya bu politika esaslarına aykırı olan hareketleri veya teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya olumsuz muameleye maruz bırakılmaz.
15. Bu politikanın kurallarına aykırılığı tespit edilen davranışlara ilişkin olarak, Banka mevzuatı ile Toplu İş Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve prosedürleri çerçevesinde, iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek, gerekli disiplin cezaları uygulanır. Yasal koşulların oluşması halinde adli makamlara bildirilir.

IV. GÖZETİM/DENETİM

Bu politikanın uygulaması, ilgili Genel Müdürlük Bölümleri tarafından İnsan Kaynakları Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Bu politikanın hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir. Söz konusu denetimler sonucu saptanan bulguların giderilmesine yönelik eylem planlarının yerine getirilmesine ilişkin esaslar İnsan Kaynakları Komitesince belirlenir.

V. GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gözden geçirilir. Gerekli görölen güncelleme ve değişiklikler, İnsan Kaynakları Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.

Bu politika İş Bankası'nın kurumsal internet sitesinde yayınlanır.

VI. YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 31.12.2014 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.